

Projekt

**RAPORT NACZELNEJ IZBY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
O STRUKTURZE WIEKOWEJ
KADRY PIEŁĘGNIARSKIEJ I POŁOŻNICZEJ**

Warszawa, 30-04-2022

Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych przedstawia raport dotyczący aktualnej sytuacji kadrowej w zawodach pielęgniarki i położnej w Polsce. Raport wskazuje strukturę wieku zatrudnionych pielęgniarek i położnych z podziałem na województwa.

Raport zawiera prognozy dotyczące liczby pielęgniarek i położnych do 2030 r. w ujęciu krajowym z podziałem na województwa.

Raport przygotowano w oparciu o dane z Centralnego Rejestru Pielęgniarek i Położnych. Główny Urząd Statystyczny wskazuje, iż „dane w nim zawarte są wysokiej jakości i są możliwe do wykorzystania do produkcji danych statystycznych (dokładność)”¹.

I. Struktura wieku zatrudnionych pielęgniarek i położnych

Rozkład struktury wieku w zawodzie pielęgniarki i położnej wskazuje na brak zastępowalności pokoleń.

Największy liczbowo przedział wiekowy wśród pielęgniarek to 51–60 lat, który obejmuje 84 444 pielęgniarek, co stanowi 36,0% liczby zatrudnionych. Mimo nabycia uprawnień emerytalnych ciągle pracuje w zawodzie aż 68 905 pielęgniarek (przedziały 61–70 i przedział pow. 70 lat). Stanowi to 29,36 % ogółu zatrudnionych.

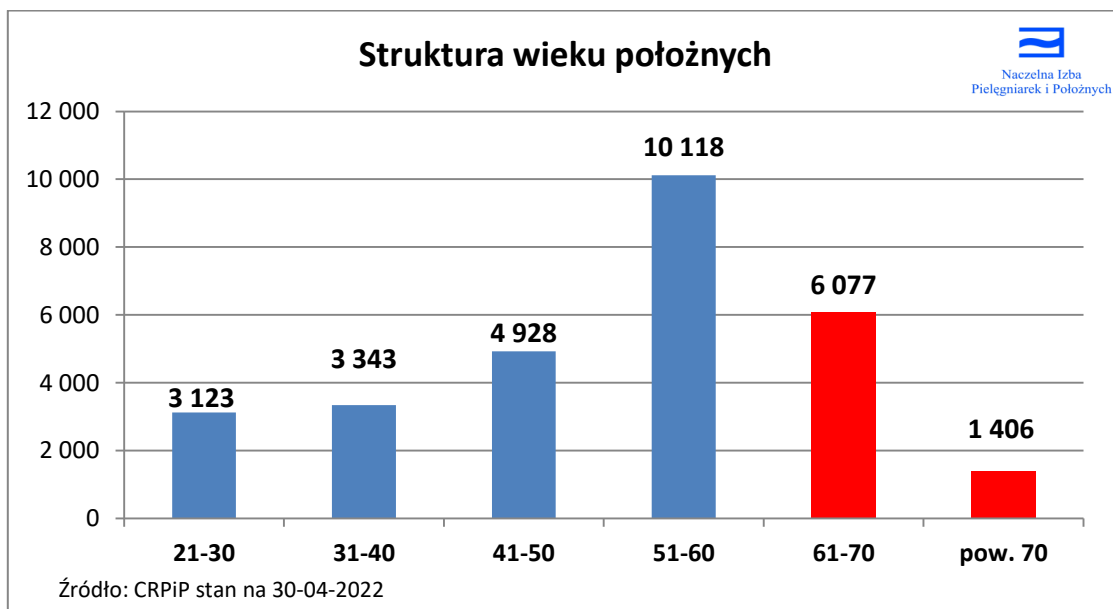
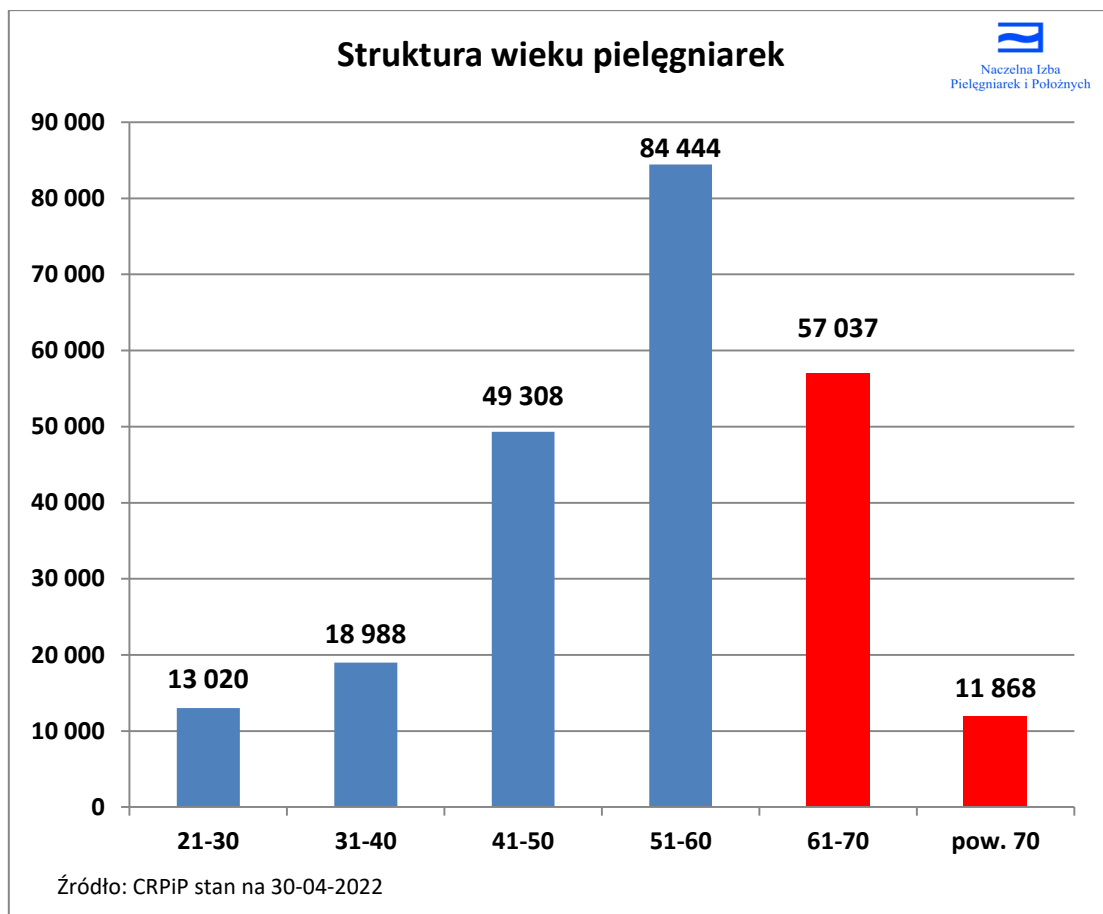
W przypadku położnych największy liczbowo przedział wiekowy to również przedział 51–60 lat, który obejmuje 10 118 zatrudnionych położnych. Stanowi to 34,9% zatrudnionych położnych. Osoby pracujące pomimo uzyskania uprawnień emerytalnych stanowią 25,81% i jest ich 7 483.

Do 2030 r. aż 65 % pielęgniarek i 60% położnych obecnie zatrudnionych będzie w wieku uprawniającym do świadczeń emerytalnych.

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	13 020	5,5%	3 123	10,8%
31-40	18 988	8,1%	3 343	11,5%
41-50	49 308	21,0%	4 928	17,0%
51-60	84 444	36,0%	10 118	34,9%
61-70	57 037	24,3%	6 077	21,0%
pow. 70	11 868	5,1%	1 406	4,8%
	234 665	100%	28 995	100%

Źródło: CRPIP stan na 2022-04-30

¹ Dane z CRPIP zostały wykorzystane w raporcie GUS: „Usługi publiczne w zakresie ochrony zdrowia”
<https://stat.gov.pl/statystyki-eksperymentalne/uslugi-publiczne/uslugi-publiczne-w-zakresie-ochrony-zdrowia,3,1.html>



II. Tabela: Średnia wieku zatrudnionych pielęgniarek i położnych

województwo	2021		2022		Zmiana	
	Średnia wieku pielęgniarek	Średnia wieku położnych	Średnia wieku pielęgniarek	Średnia wieku położnych		
Dolnośląskie	55,2	53,7	55,9	54,1	0,7	0,4
Kujawsko-Pomorskie	52,3	51,5	52,7	51,5	0,4	0,0
Lubelskie	52,2	49,8	52,6	50,2	0,4	0,4
Lubuskie	54,5	55,1	55,2	55,7	0,7	0,7
Łódzkie	55,6	51,6	56,4	52,3	0,8	0,7
Małopolskie	52,2	51,7	52,5	52,0	0,3	0,3
Mazowieckie	53,7	50,9	54,3	51,4	0,6	0,5
Opolskie	49,6	44,6	49,8	44,1	0,2	-0,5
Podkarpackie	48,9	48,5	49,3	48,9	0,4	0,4
Podlaskie	53,0	51,7	53,3	51,1	0,3	-0,6
Pomorskie	52,8	51,5	53,6	52,0	0,8	0,5
Śląskie	54,6	51,8	54,9	52,1	0,3	0,3
Świętokrzyskie	50,7	47,7	51,0	47,5	0,3	-0,2
Warmińsko-Mazurskie	54,3	56,3	54,8	56,7	0,5	0,4
Wielkopolskie	52,8	48,7	53,2	49,0	0,4	0,2
Zachodniopomorskie	53,8	51,9	54,4	52,2	0,6	0,4
POLSKA	53,2	51,0	53,7	51,3	0,5	0,3

Prognoza średniej wieku ^{*1}		
ROK	Pielęgniarki	Położne
2021	53,2	51
2022	53,7	51,3
2023	54,2	51,6
2024	54,7	51,9
2025	55,2	52,2
2026	55,7	52,5
2027	56,2	52,8
2028	56,7	53,1
2029	57,2	53,4
2030	57,7	53,7

*1 – Rok 2021 i 2022 prezentują dane rzeczywiste. Lata 2023 – 2030 stanowią prognozę

III. Dane o zgonach pielęgniarek i położnych

Statystyczna pielęgniarka, położna żyje krócej niż statystyczna Polka. Bardzo niepokojącym zjawiskiem jest niska średnia wieku zgonu pielęgniarek i położnych. Naczelną Izbą Pielęgniarek i Położnych, po analizie danych otrzymanych z Rejestru PESEL za okres od 2016r. do 2021, wyliczyła, iż średnia ich wieku w chwili zgonu to tylko 62,3 roku. Są to dane znacznie niższe niż dla całej populacji. Przypomnijmy – średnia wieku kobiet w Polsce to 81,8 lat.

W 2021r. nastąpił znaczny wzrost liczby zgonów pielęgniarek i położnych. Nie badano przyczyn tego zjawiska jednak należy pamiętać, że w trakcie pandemii zmarło wiele pracowników medycznych oraz że średni wiek całej grupy zawodowej stale wzrasta. Dokładne zbadania tego zjawiska wymaga przeprowadzenie odrębnych badań.

Badanie wieku zgonu dotyczy wszystkich osób posiadających kiedykolwiek prawo wykonywania zawodu pielęgniarki lub zawodu położnej i wpisanych do rejestru, bez względu czy dalej wykonują zawód. W analizie są więc ujęte dane osób skreślonych z rejestru a nawet osób, którym prawo wykonywania zawodu wygasło ale nie ma adnotacji o dacie zgonu.

ROK	Liczba ujawnionych zgonów pielęgniarek i położnych	Średni wiek zgonu
2016	963	58,70
2017	762	60,73
2018	1 021	60,82
2019	968	62,64
2020	1 195	63,85
2021	1 606	64,89
Razem:	6 515	62,33

Źródło: CRPiP - dane o pielęgniarkach i położnych, Data zgonu uzyskana z Rejestru PESEL wg stanu na dzień 9.11.2021 r.

IV. Liczba praw wykonywania zawodu pielęgniarki lub zawodu położnej wydanych w latach 2019-2021 z podziałem na województwa

	Liczba wydanych PWZ w latach 2019 - 2021			Średnia z lat 2019 - 2021		
	pielęgniarki	położne	RAZEM	pielęgniarki	położne	RAZEM
dolnośląskie	877	142	1 019	292	47	340
kujawsko-pomorskie	748	118	866	249	39	289
lubelskie	1 465	189	1 654	488	63	551
lubuskie	194	10	204	65	3	68
łódzkie	984	208	1 192	328	69	397
małopolskie	1 581	203	1 784	527	68	595
mazowieckie	2 609	442	3 051	870	147	1017
opolskie	290	74	364	97	25	121
podkarpackie	1 241	180	1 421	414	60	474
podlaskie	619	122	741	206	41	247
pomorskie	804	138	942	268	46	314
śląskie	1 678	283	1 961	559	94	654
świętokrzyskie	834	131	965	278	44	322
warmińsko-mazurskie	567	52	619	189	17	206
wielkopolskie	1 025	316	1 341	342	105	447
zachodniopomorskie	407	83	490	136	28	163
	15 923	2 691	18 614	5 308	897	6 205

Tabela Liczba stwierdzonych praw wykonywania zawodu w latach 2013-2021

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
pielęgniarki	2919	3443	3745	3976	4197	4618	5142	4777	6004
położne	561	759	735	803	836	869	827	916	948
RAZEM	3 480	4 202	4 480	4 779	5 033	5 487	5 969	5 693	6 952

Wykres: Uczelnie, które uzyskały akredytację Ministra Zdrowia dla kierunku pielęgniarstwo



Źródło <https://www.gov.pl/web/zdrowie/lista-uczelni-ktore-uzyskaly-akredytacje-dla-kierunku-pielęgniarstwo> - stan na 6 maja 2022 r.

Wykres: Uczelnie, które uzyskały akredytację Ministra Zdrowia dla kierunku położnictwo



Źródło <https://www.gov.pl/web/zdrowie/lista-uczelni-ktore-uzyskaly-akredytacje-dla-kierunku-pielęgniarstwo> - stan na 6 maja 2022 r.

V. Prognoza liczby pielęgniarek i położnych do 2030 r.

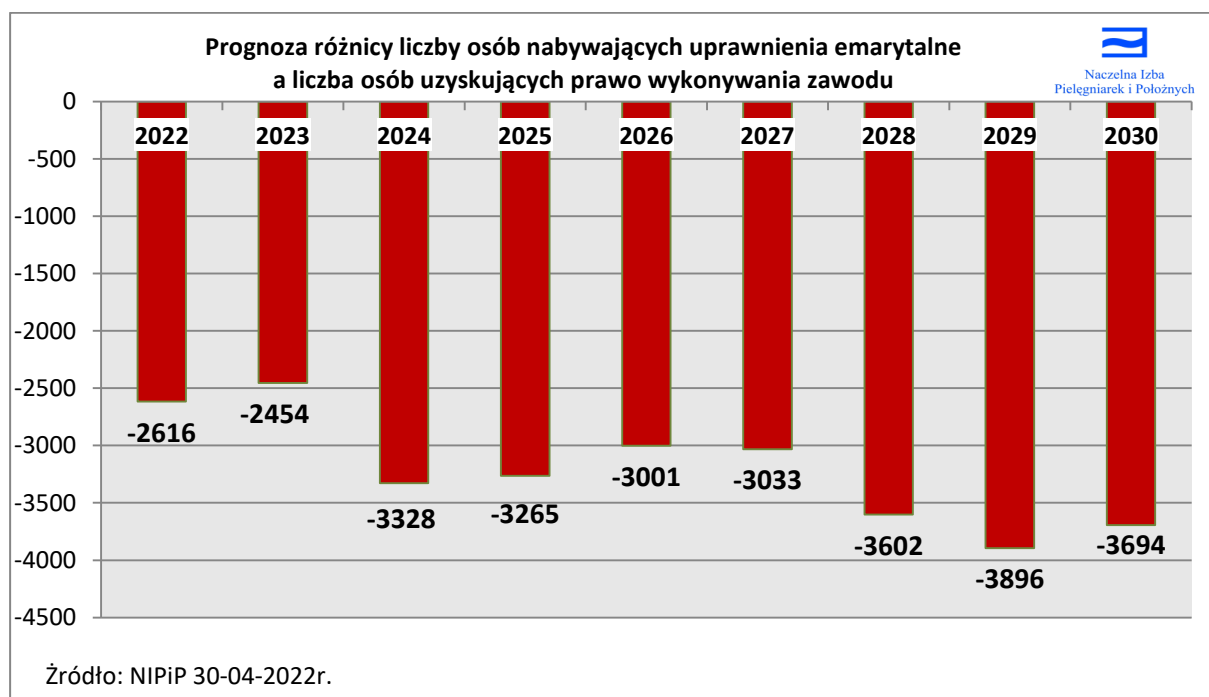
Prognozę liczby pielęgniarek i położnych przygotowano w oparciu o liczbę osób, które nabeżdą uprawnienia emerytalne w latach 2022–2030 oraz na podstawie liczby osób uzyskujących prawo wykonywania zawodu. Dla potrzeb tego raportu założono, iż liczba osób uzyskujących prawo wykonywania zawodu będzie wynosiła tyle samo, co wynosi średnia z lat 2019-2021, czyli 6205 osób. Założono także, iż 100% osób uzyskujących prawo wykonywania zawodu podejmie pracę w zawodzie. Ponieważ populacja mężczyzn w obu zawodach stanowi ok. 2% dla potrzeb tej analizy przyjęto założenie, iż nabywają uprawnienia emerytalne w wieku 60 lat.

Nawet zakładając, że 100% osób uzyskujących prawo wykonywania zawodu będzie wykonywało ten zawód i zastąpi odchodzącą grupę wiekową to prognoza wskazuje, iż do 2025 r. braki zastępowalności pokoleń zmniejszy się o 11 663 a do 2030 r. o 28 889.

Należy również pamiętać, iż w chwili obecnej pracę w zawodzie pielęgniarki lub zawodzie położnej wykonuje 76 388 osób, mimo uzyskania uprawnień emerytalnych. Te pielęgniarki i położne mogą w każdej chwili przejść na emeryturę. **Od 2021r. nastąpił istotny wzrost liczby osób pracujących mimo osiągnięcia wieku emerytalnym, w 2021r. było ich 69 803.**

Tabela Prognoza różnicy liczby osób nabywających uprawnienia emerytalne a liczba osób uzyskujących prawo wykonywania zawodu

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabeżdże uprawnienia emerytalne	8821	8659	9533	9470	9206	9238	9807	10101	9899
Liczba osób uzyskujących PWZ	6205	6205	6205	6205	6205	6205	6205	6205	6205
Różnica	-2616	-2454	-3328	-3265	-3001	-3033	-3602	-3896	-3694



VI. Najważniejsze dane z podziałem na Województwa

Tabela Dane o zatrudnionych pielęgniarzach i położnych w poszczególnych Województwach

Województwo	Liczba zatrudnionych	posiadające uprawnienia emerytalne	Średnia wieku pielęgniarek	Średnia wieku położnych	Zmiany kadry w Województwie od 2022 do 2030
Dolnośląskie	21 865	7 707	55,9	54,1	-4 270
Kujawsko-Pomorskie	13 670	3 361	52,7	51,5	-2 191
Lubelskie	15 226	3 671	52,6	50,2	-478
Lubuskie	4 288	1 256	55,2	55,7	-941
Łódzkie	14 971	5 360	56,4	52,3	-1 558
Małopolskie	24 471	6 787	52,5	52,0	-1 815
Mazowieckie	40 049	12 738	54,3	51,4	-2 503
Opolskie	6 005	887	49,8	44,1	-883
Podkarpackie	15 817	2 739	49,3	48,9	-869
Podlaskie	8 563	2 615	53,3	51,1	-602
Pomorskie	11 645	2 971	53,6	52,0	-1 193
Śląskie	36 729	12 160	54,9	52,1	-5 472
Świętokrzyskie	8 669	1 714	51,7	47,5	11
Warmińsko-Mazurskie	10 143	3 414	54,8	56,7	-1 611
Wielkopolskie	21 582	5 959	53,2	49,0	-2 716
Zachodnio pomorskie	9 967	3 049	54,4	52,2	-1 798
POLSKA	263 660	76 388	53,7	51,3	-28 889

VII. Prognoza liczby braków kadrowych kardy pielęgniarskiej i położniczej z podziałem na Województwa

Województwo	Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH posiadających uprawnienia emerytalne	Braki kadrowe do 2025 r.	Braki kadrowe do 2030 r.
Dolnośląskie	7 707	-1 968	-4 270
Kujawsko-Pomorskie	3 361	-976	-2 191
Lubelskie	3 671	-354	-478
Lubuskie	1 256	-393	-941
Łódzkie	5 360	-517	-1 558
Małopolskie	6 787	-587	-1 815
Mazowieckie	12 738	-886	-2 503
Opolskie	887	-371	-883
Podkarpackie	2 739	-342	-869
Podlaskie	2 615	-286	-602
Pomorskie	2 971	-316	-1 193
Śląskie	12 160	-2 098	-5 472
Świętokrzyskie	1 714	10	11
Warmińsko-Mazurskie	3 414	-740	-1 611
Wielkopolskie	5 959	-1 030	-2 716
Zachodniopomorskie	3 049	-809	-1 798
Polska	76 388	-11 663	-28 889

W 2022 r. 76 388 pielęgniarek i położnych pracuje mimo uzyskania wieku uprawniającego do przejścia na emeryturę. W chwili obecnej brak jest zastępowalności dla tej grupy osób. W kolejnych latach również nie prognozuje się zastępowalności pokoleń dla kolejnych grup wiekowych. Tylko w Województwie Świętokrzyskim jest ona możliwa, ale tylko pod warunkiem, że 100% osób uzyskujących prawo wykonywania zawodu będzie wykonywało zawód pielęgniarki lub zawód położnej.

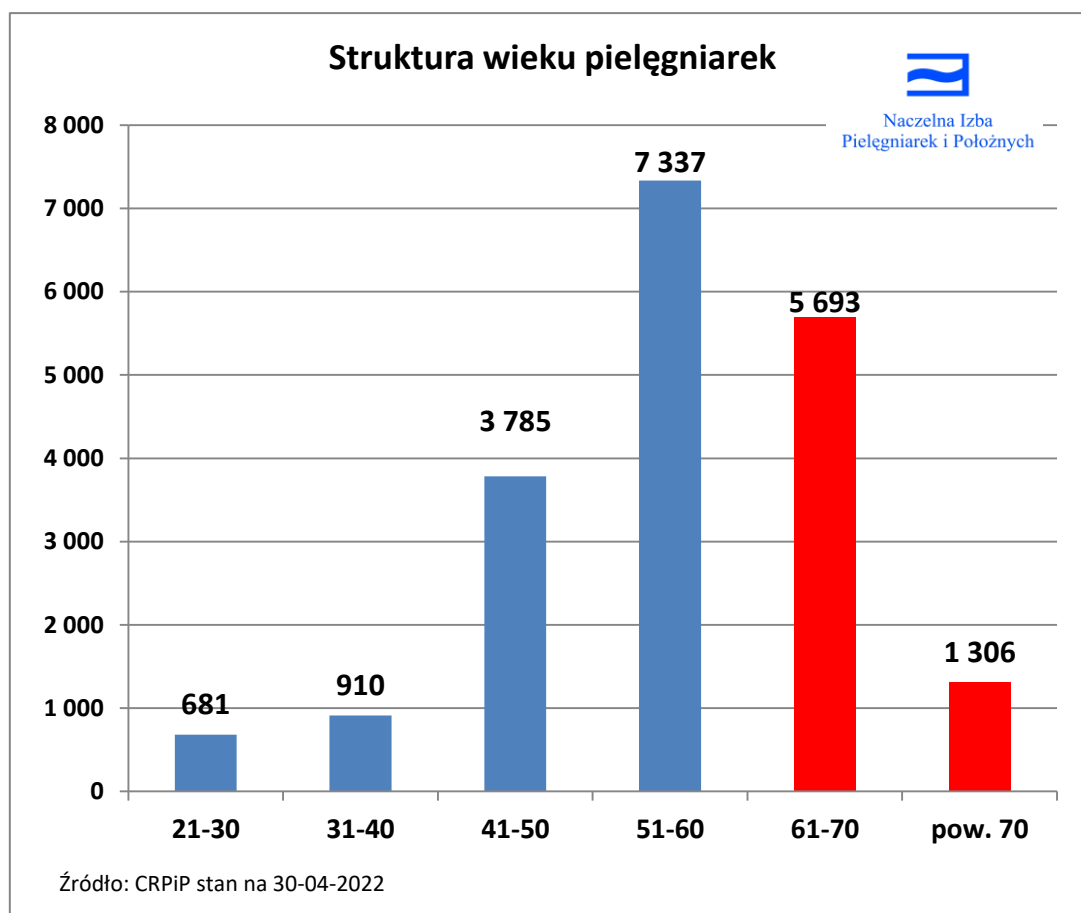
VIII. Województwa

1. Województwo Dolnośląskie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	681	3,5%	162	7,5%
31-40	910	4,6%	205	9,5%
41-50	3 785	19,2%	294	13,7%
51-60	7 337	37,2%	784	36,4%
61-70	5 693	28,9%	538	25,0%
pow. 70	1 306	6,6%	170	7,9%
	19 712	100%	2 153	100%

Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30

W Województwie Dolnośląskim średnia wieku pielęgniarek wynosi 55,9 zaś położnych 54,1
W populacji osób pracujących 7 707 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



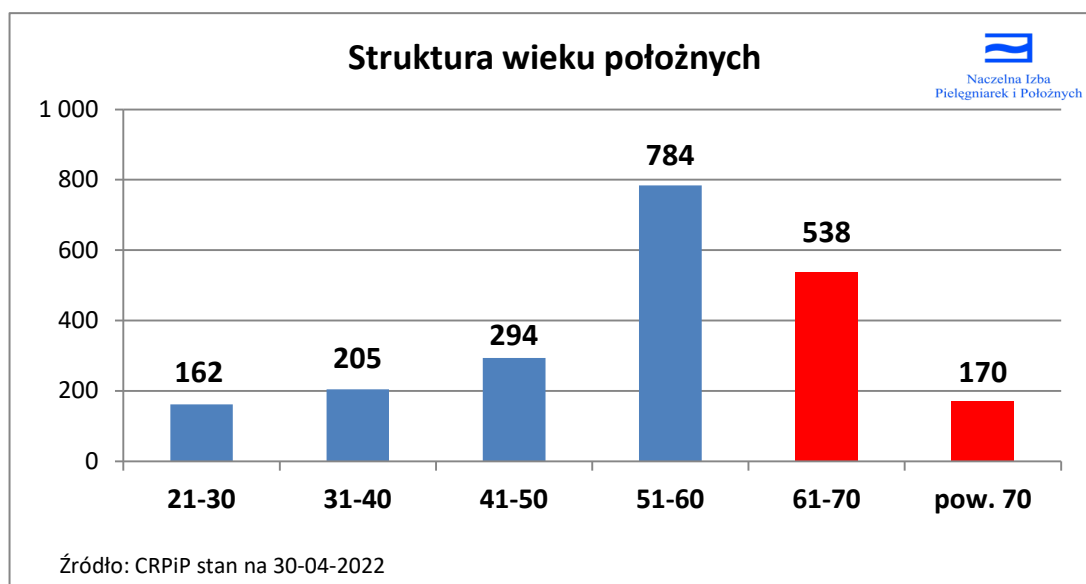
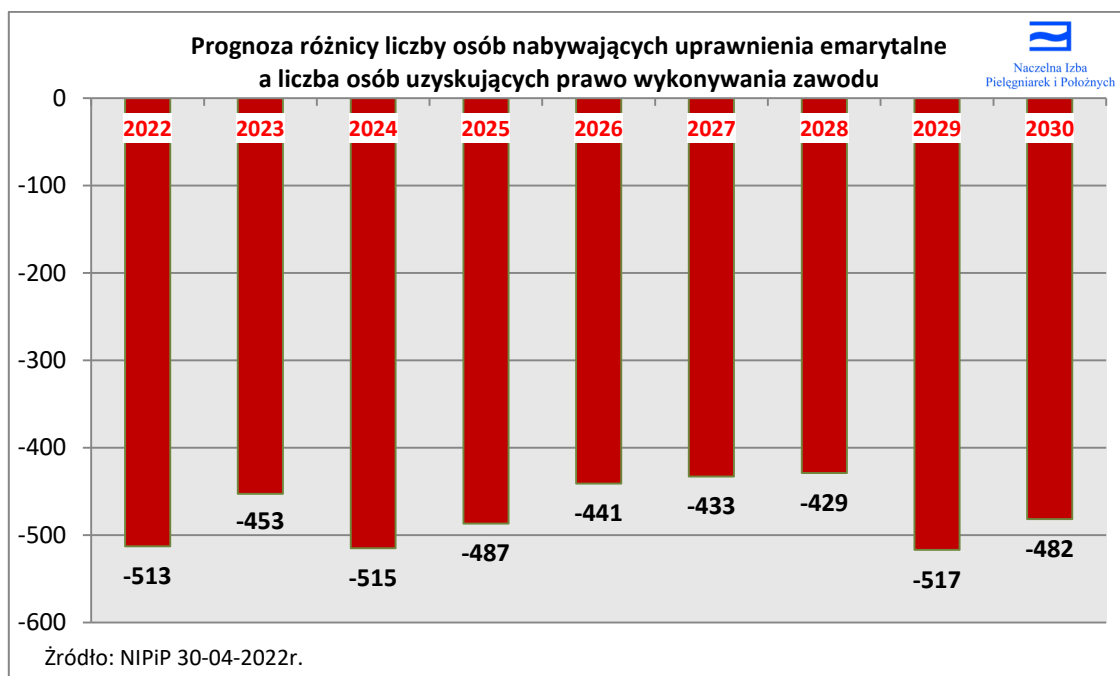


Tabela Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Dolnośląskim do 2030

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnienia emerytalne	853	793	855	827	781	773	769	857	822
Liczba osób uzyskujących PWZ	340	340	340	340	340	340	340	340	340
Braki	-513	-453	-515	-487	-441	-433	-429	-517	-482

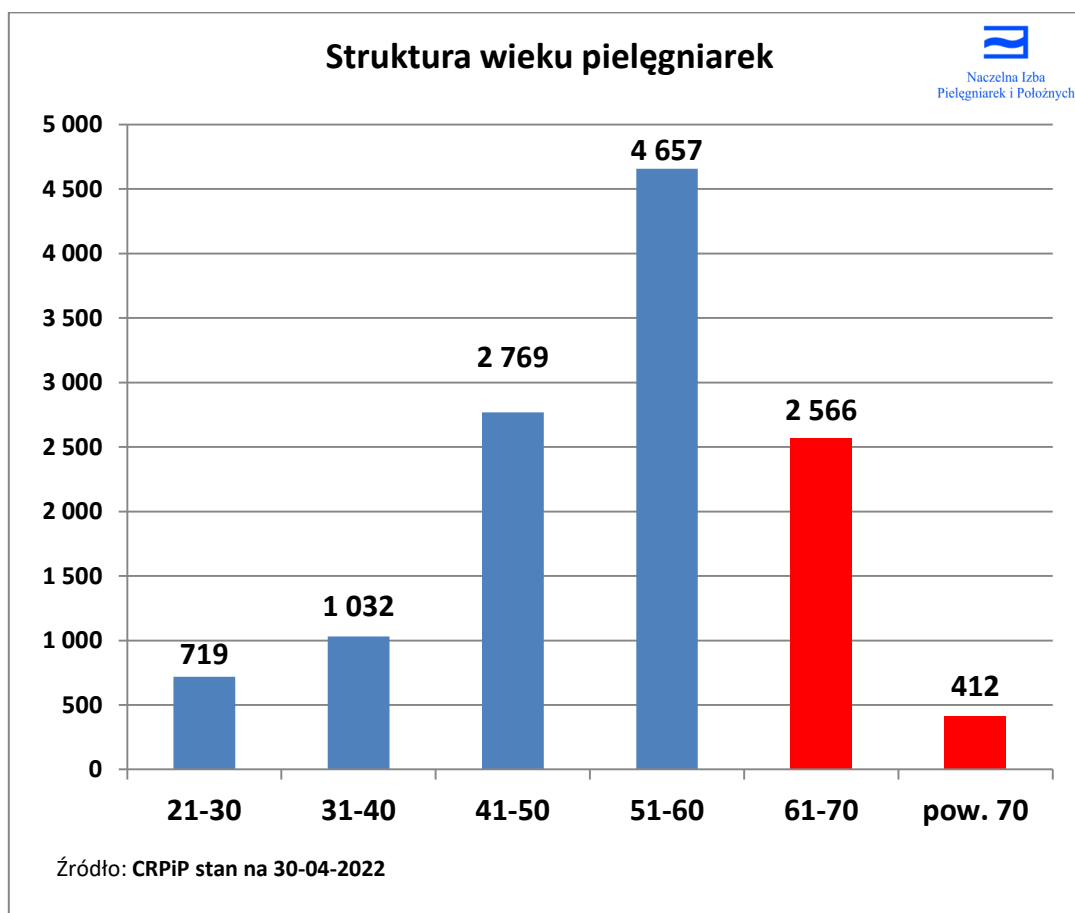


Do 2025 r braki kadrowe zwiększą się o 1968 osób, a do 2030 o 4270 pielęgniarek i położnych. Ponadto nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnienia emerytalne. W Województwie Dolnośląskim obecnie pracuje 7707 takich osób.

2. Województwo Kujawsko-Pomorskie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	719	5,9%	237	15,6%
31-40	1 032	8,5%	84	5,5%
41-50	2 769	22,8%	161	10,6%
51-60	4 657	38,3%	650	42,9%
61-70	2 566	21,1%	335	22,1%
pow. 70	412	3,4%	48	3,2%
	12 155	100%	1 515	100%
Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30				

W Województwie Kujawsko-Pomorskim średnia wieku pielęgniarek wynosi 52,7 zaś położnych 51,5
W populacji osób pracujących 3 361 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



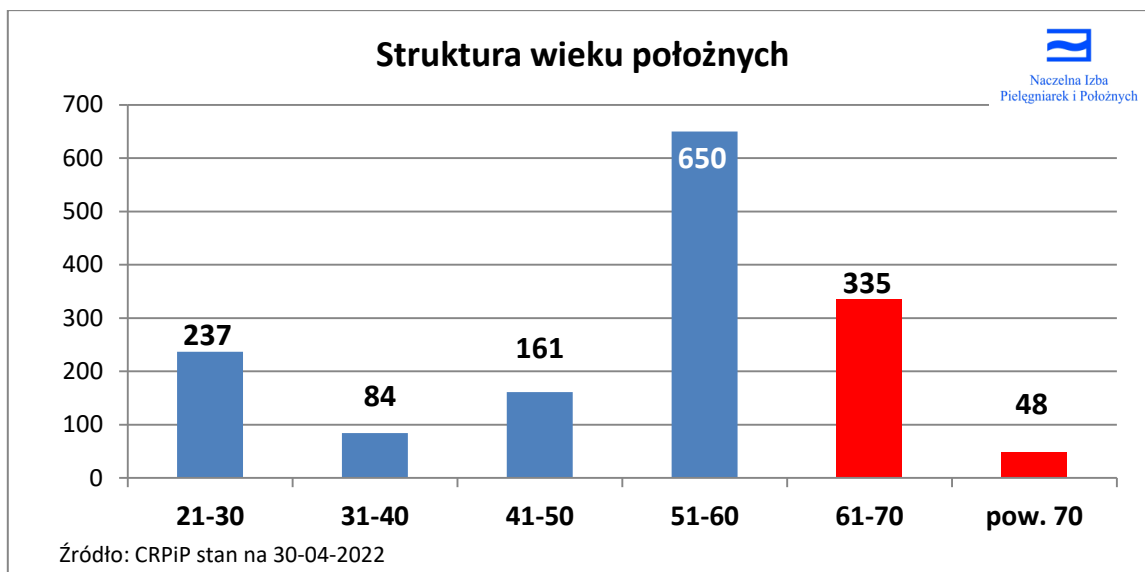
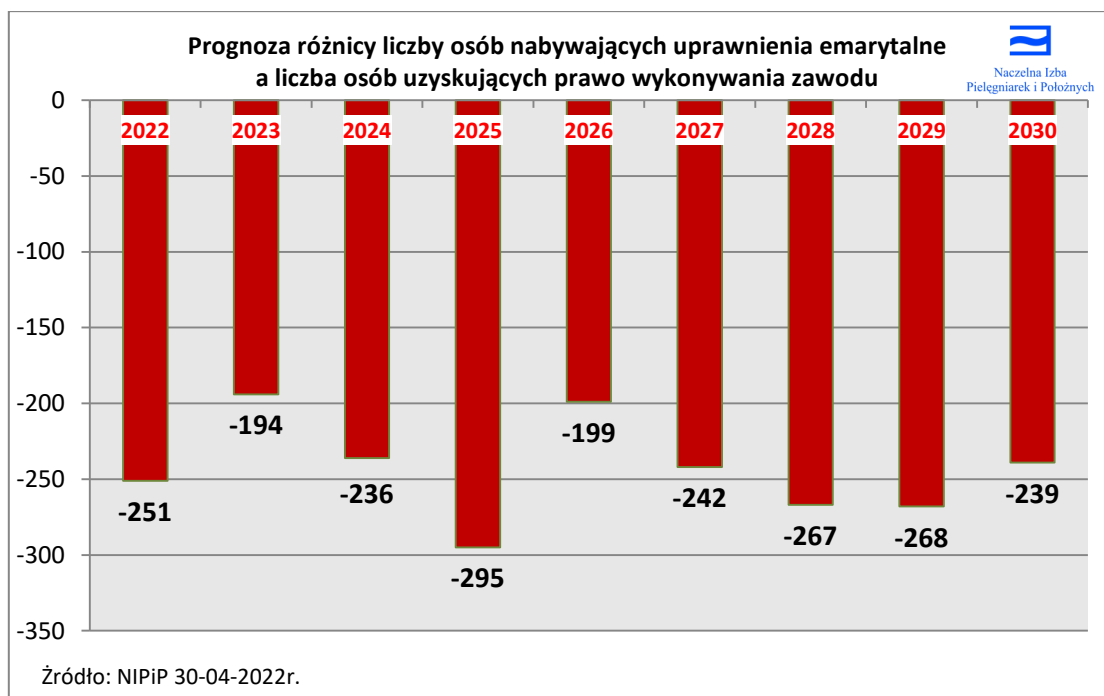


Tabela Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Kujawsko-Pomorskim do 2030

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnienia emerytalne	540	483	525	584	488	531	556	557	528
Liczba osób uzyskujących PWZ	289	289	289	289	289	289	289	289	289
Braki	-251	-194	-236	-295	-199	-242	-267	-268	-239

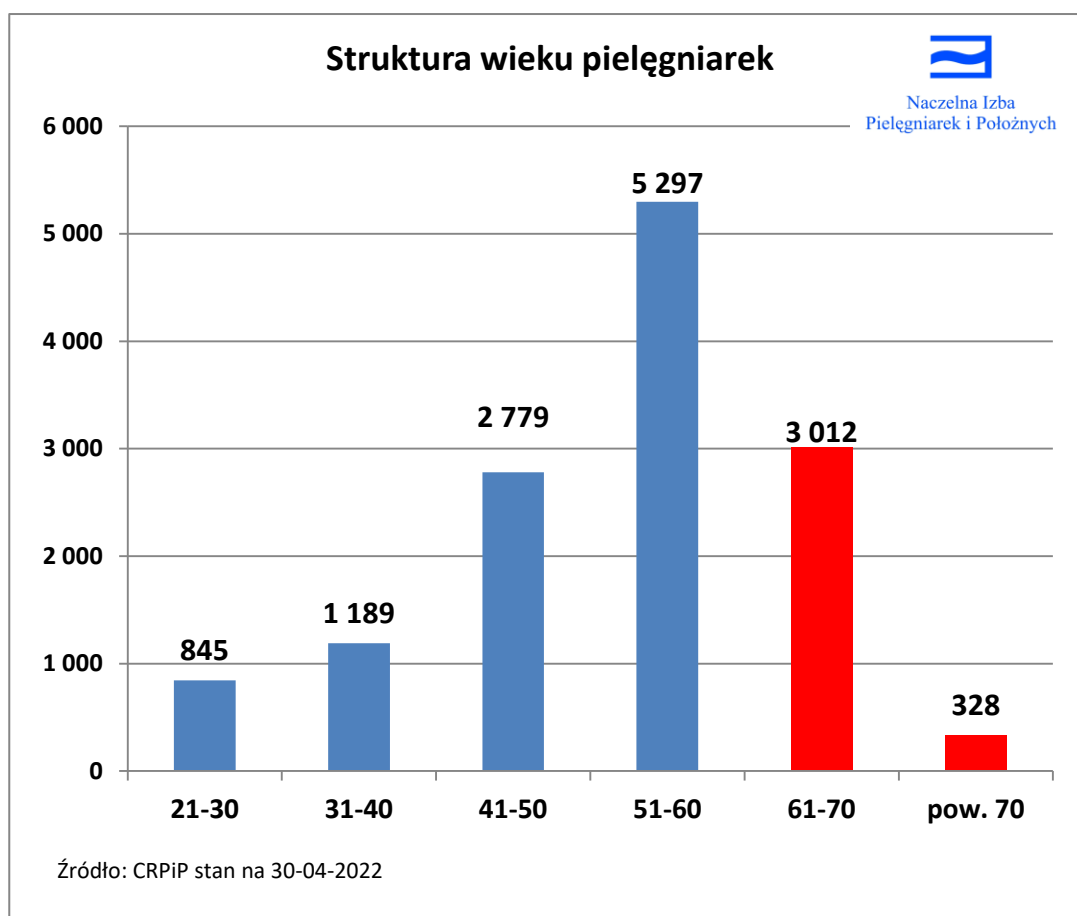


Do 2025 r braki kadrowe zwiększą się o 976 osób, a do 2030 o 2 191 pielęgniarek i położnych. Ponadto nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnienia emerytalne. W Województwie Kujawsko-Pomorskim obecnie pracuje 3 361 takich osób.

3. Województwo Lubelskie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	845	6,3%	184	10,4%
31-40	1 189	8,8%	209	11,8%
41-50	2 779	20,7%	353	19,9%
51-60	5 297	39,4%	699	39,4%
61-70	3 012	22,4%	287	16,2%
pow. 70	328	2,4%	44	2,5%
	13 450	100%	1 776	100%
Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30				

W Województwie Lubelskim średnia wieku pielęgniarek wynosi 52,6 zaś położnych 50,2
W populacji osób pracujących 3 671 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



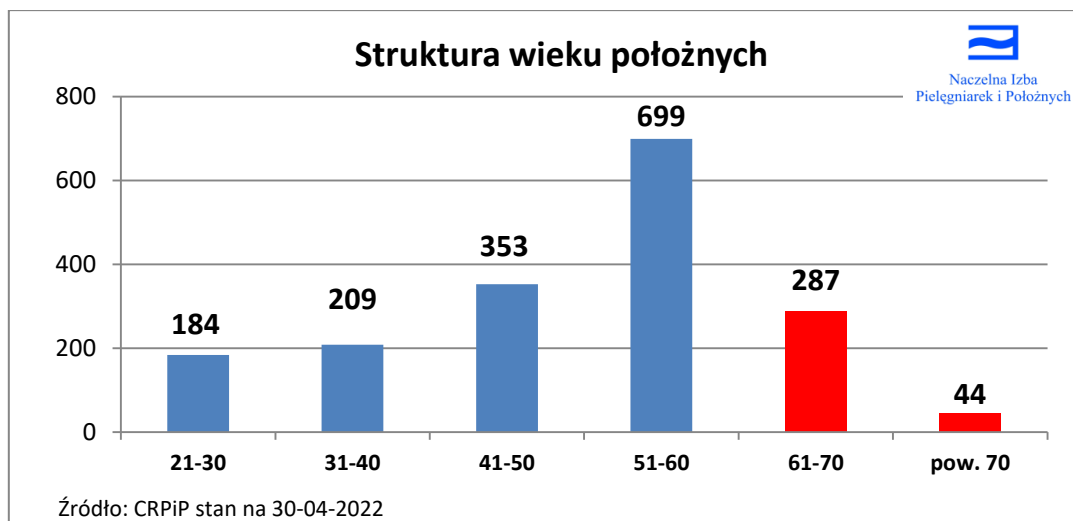
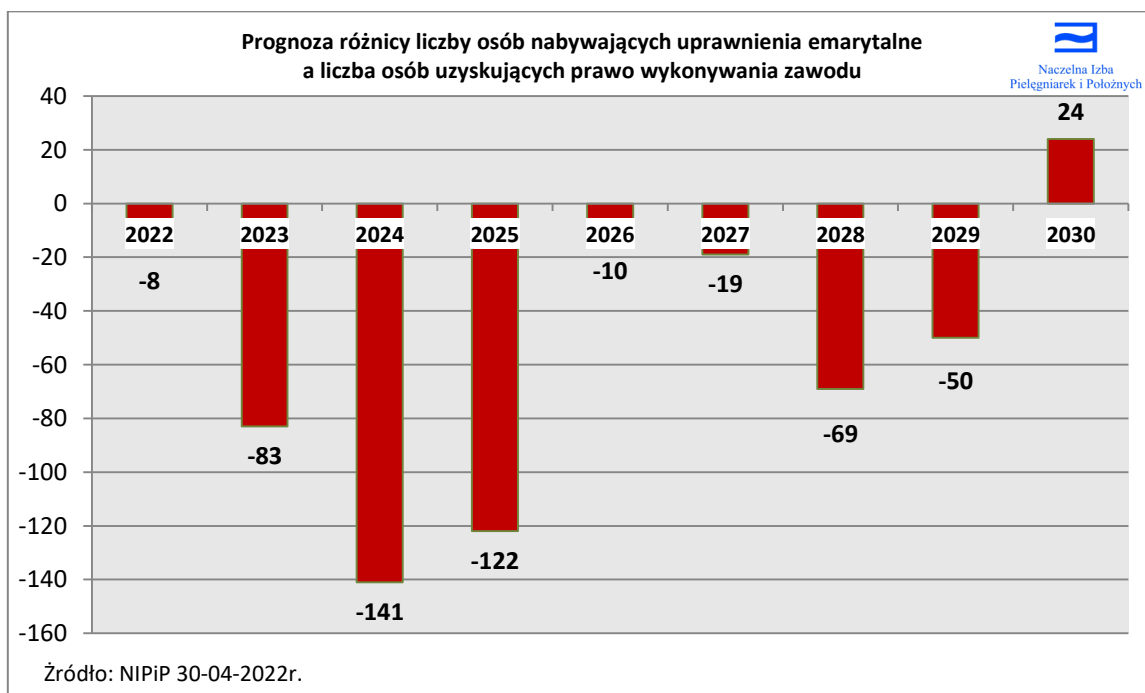


Tabela **Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Lubelskim do 2030**

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnienia emerytalne	559	634	692	673	561	570	620	601	527
Liczba osób uzyskujących PWZ	551	551	551	551	551	551	551	551	551
Braki	-8	-83	-141	-122	-10	-19	-69	-50	24



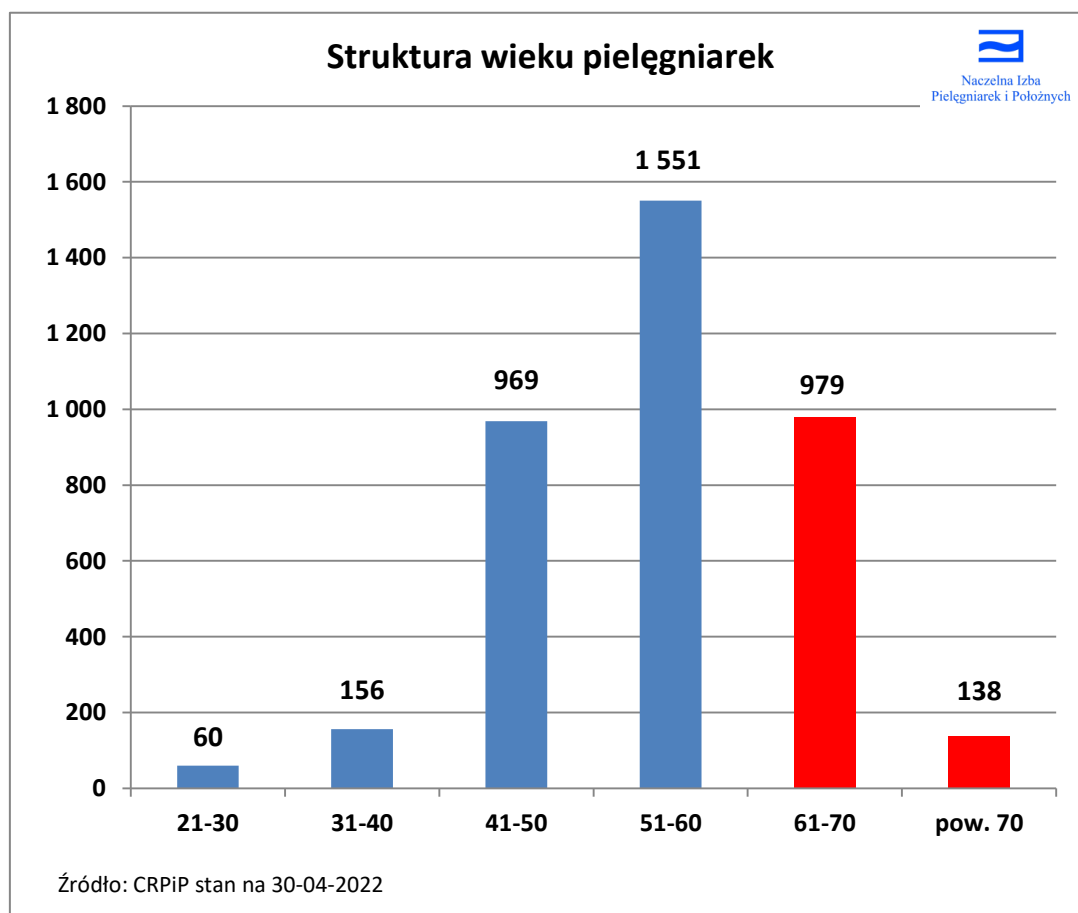
Do 2025 r braki kadrowe zwiększą się o 354 osób, a do 2030 o 478 pielęgniarek i położnych. Ponadto nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnienia emerytalne. W Województwie Lubelskim obecnie pracuje 3 671 takich osób.

4. Województwo Lubuskie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	60	1,6%	9	2,1%
31-40	156	4,0%	21	4,8%
41-50	969	25,1%	73	16,8%
51-60	1 551	40,3%	193	44,4%
61-70	979	25,4%	121	27,8%
pow. 70	138	3,6%	18	4,1%
	3 853	100%	435	100%

Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30

W Województwie Lubuskim średnia wieku pielęgniarek wynosi 55,2 zaś położnych 55,7
W populacji osób pracujących 1 256 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



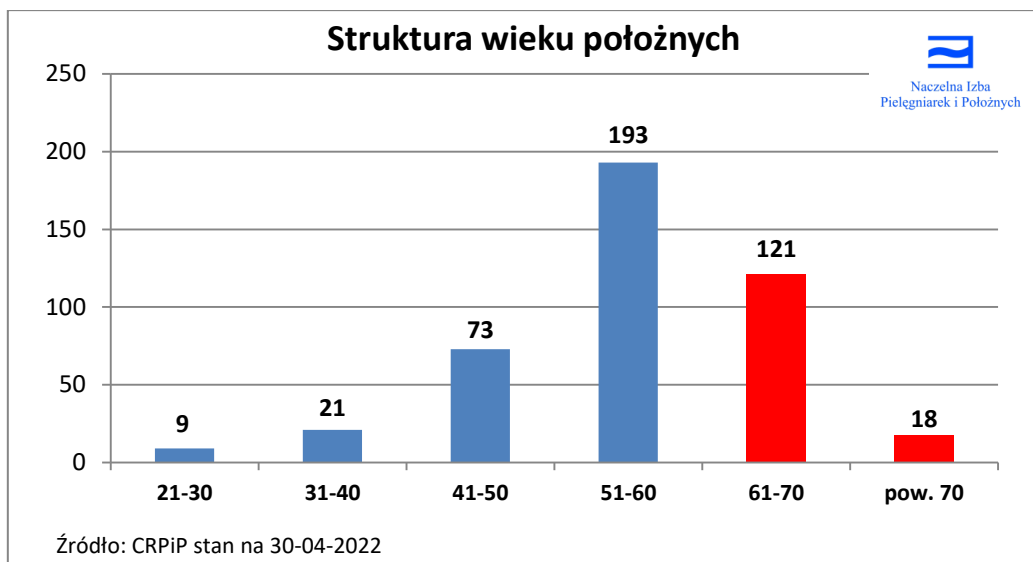
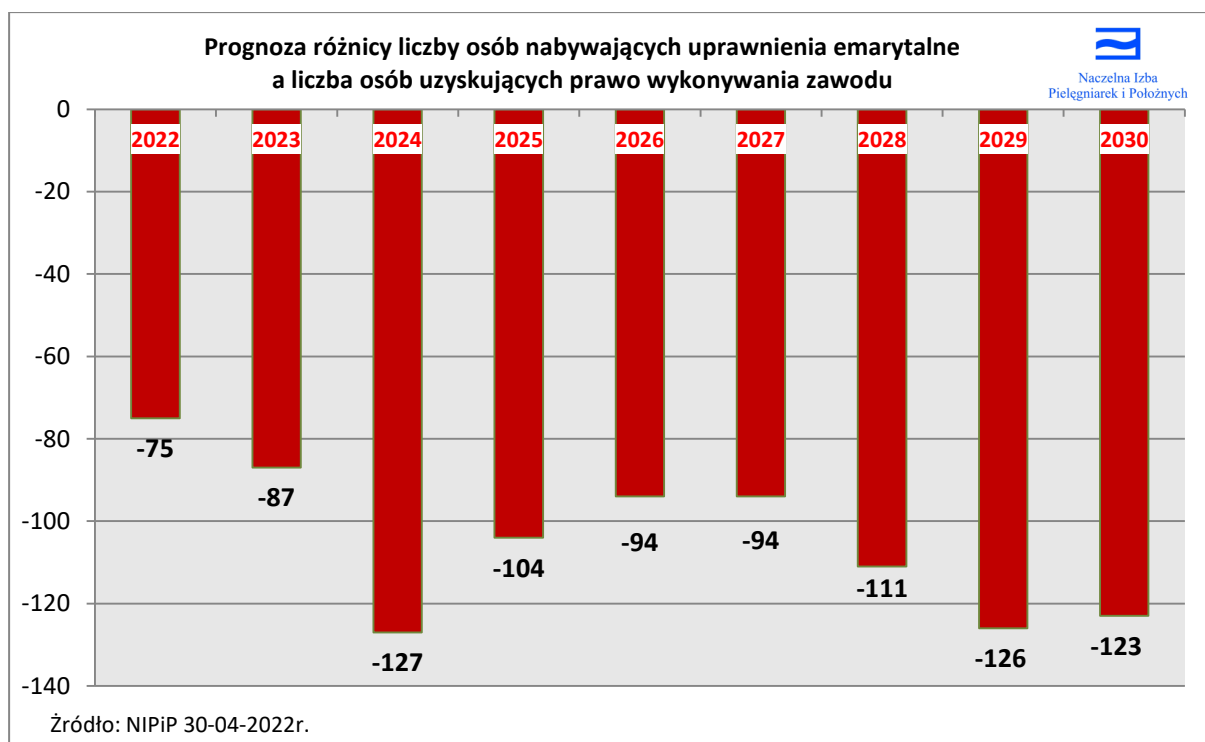


Tabela Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Lubuskim do 2030

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnienia emerytalne	143	155	195	172	162	162	179	194	191
Liczba osób uzyskujących PWZ	68	68	68	68	68	68	68	68	68
Braki	-75	-87	-127	-104	-94	-94	-111	-126	-123

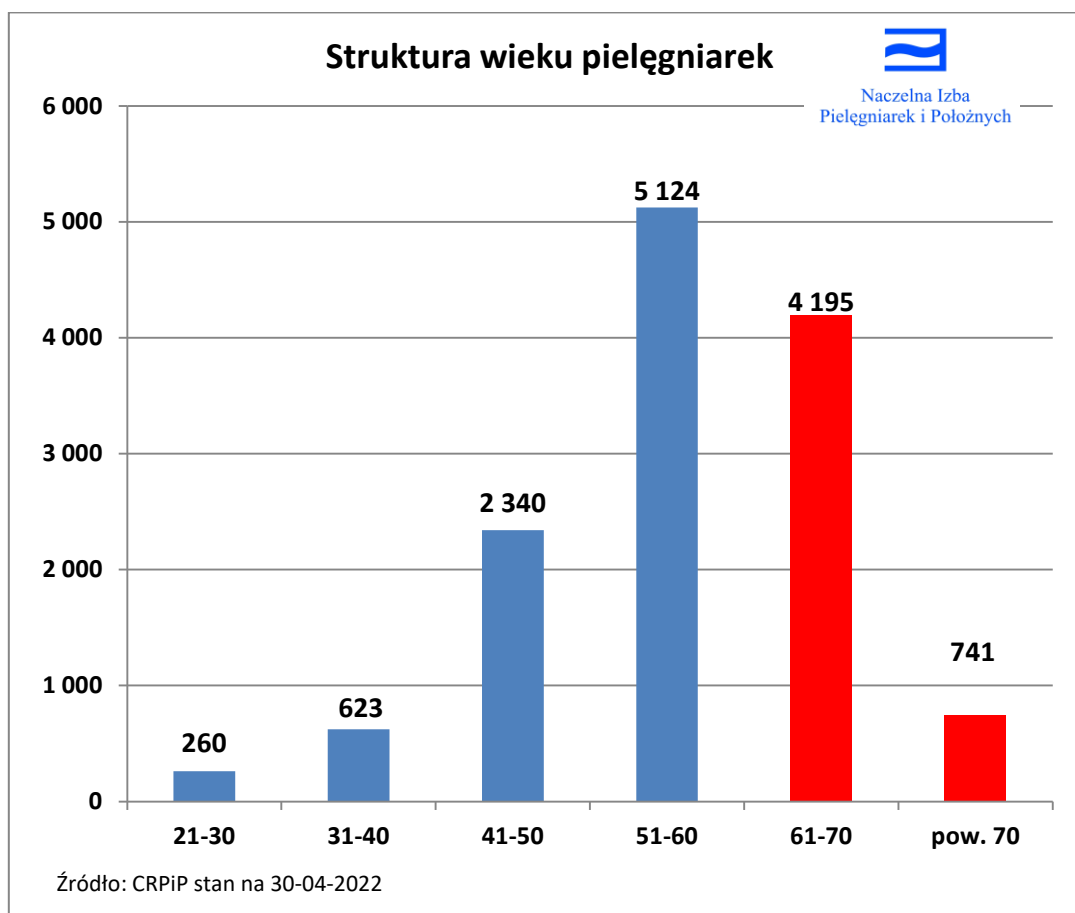


Do 2025 r braki kadrowe zwiększą się o 393 osób, a do 2030 o 941 pielęgniarek i położnych. Ponadto nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnienia emerytalne. W Województwie Lubuskim obecnie pracuje 1 256 takich osób.

5. Województwo łódzkie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	260	2,0%	111	6,6%
31-40	623	4,7%	192	11,4%
41-50	2 340	17,6%	332	19,7%
51-60	5 124	38,6%	629	37,3%
61-70	4 195	31,6%	374	22,2%
pow. 70	741	5,6%	50	3,0%
	13 283	100%	1 688	100%
Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30				

W Województwie łódzkim średnia wieku pielęgniarek wynosi 56,4 zaś położnych 52,3
W populacji osób pracujących 5 360 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



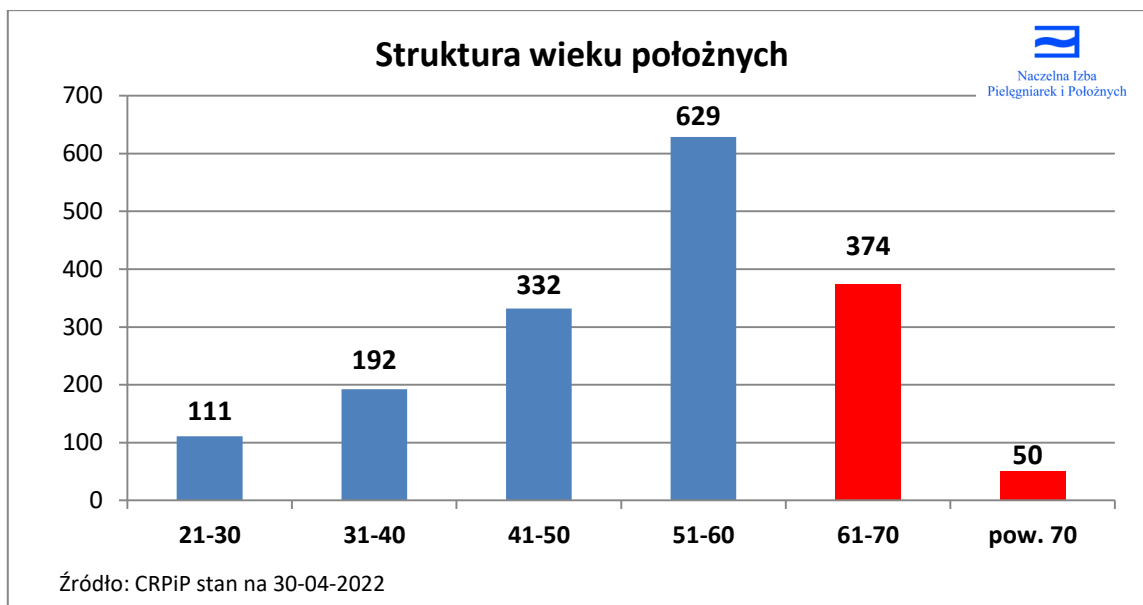
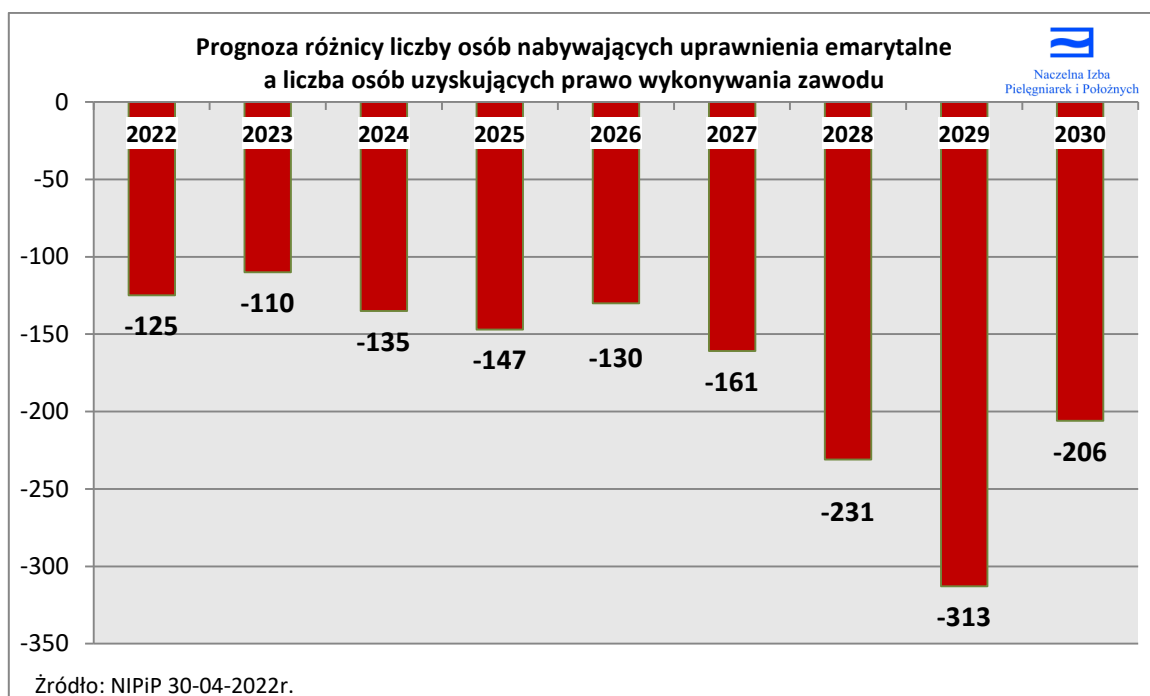


Tabela Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie łódzkim do 2030

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnienia emerytalne	522	507	532	544	527	558	628	710	603
Liczba osób uzyskujących PWZ	397	397	397	397	397	397	397	397	397
Braki	-125	-110	-135	-147	-130	-161	-231	-313	-206

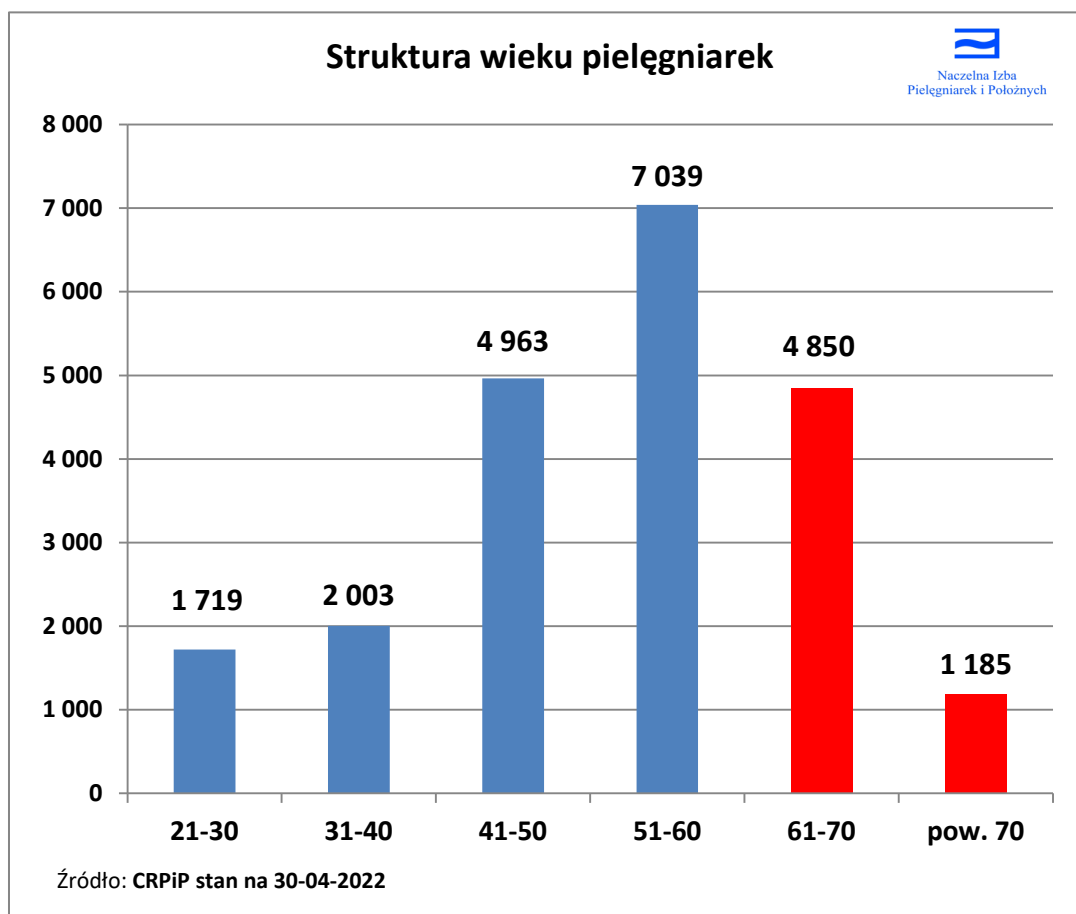


Do 2025 r braki kadrowe zwiększą się o 517 osób, a do 2030 o 1558 pielęgniarek i położnych. Ponadto nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnienia emerytalne. W Województwie łódzkim obecnie pracuje 5 360 takich osób.

6. Województwo Małopolskie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	1 719	7,9%	316	11,7%
31-40	2 003	9,2%	233	8,6%
41-50	4 963	22,8%	426	15,7%
51-60	7 039	32,3%	985	36,3%
61-70	4 850	22,3%	584	21,5%
pow. 70	1 185	5,4%	168	6,2%
	21 759	100%	2 712	100%
Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30				

W Województwie Małopolskim średnia wieku pielęgniarek wynosi 52,5 zaś położnych 52,0
W populacji osób pracujących 6 787 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



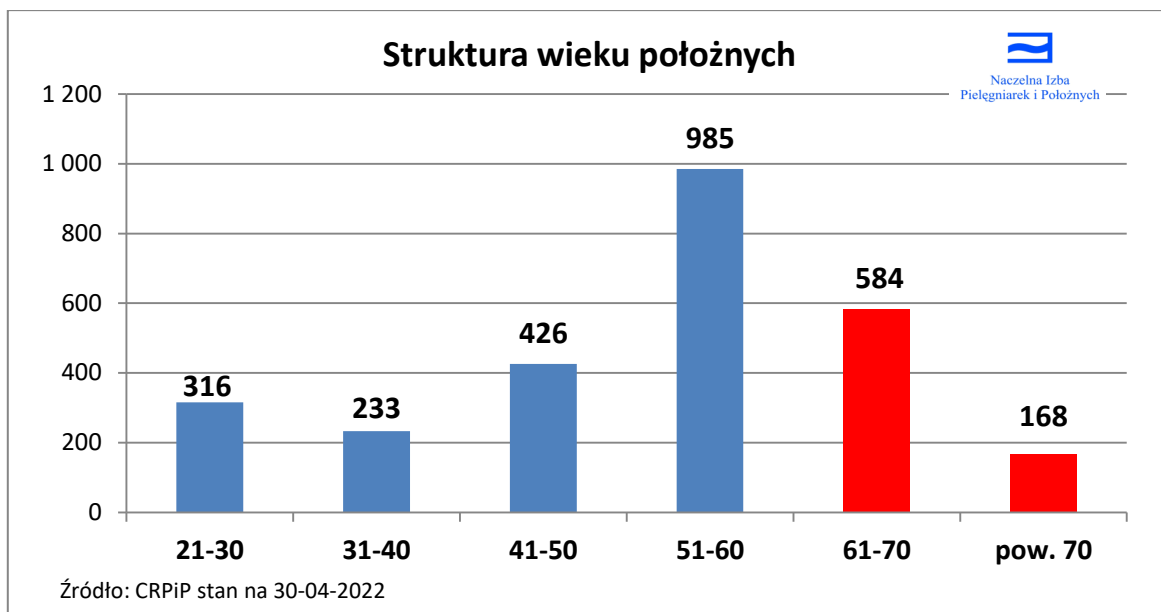
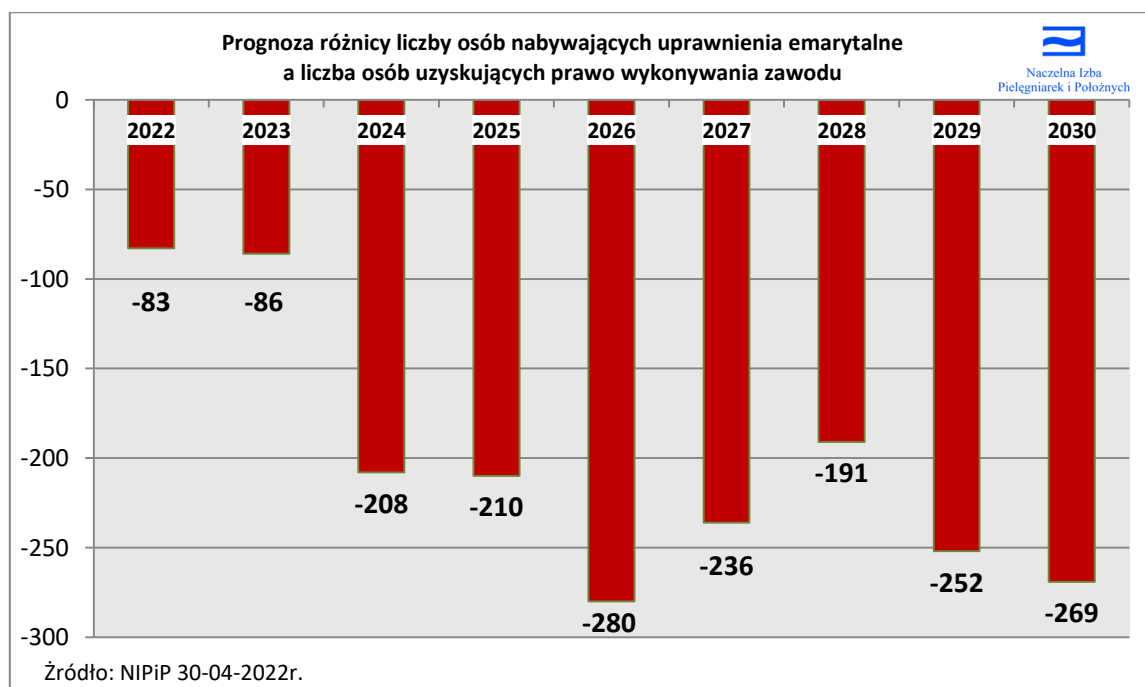


Tabela Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Małopolskim do 2030

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnienia emerytalne	678	681	803	805	875	831	786	847	864
Liczba osób uzyskujących PWZ	595	595	595	595	595	595	595	595	595
Braki	-83	-86	-208	-210	-280	-236	-191	-252	-269



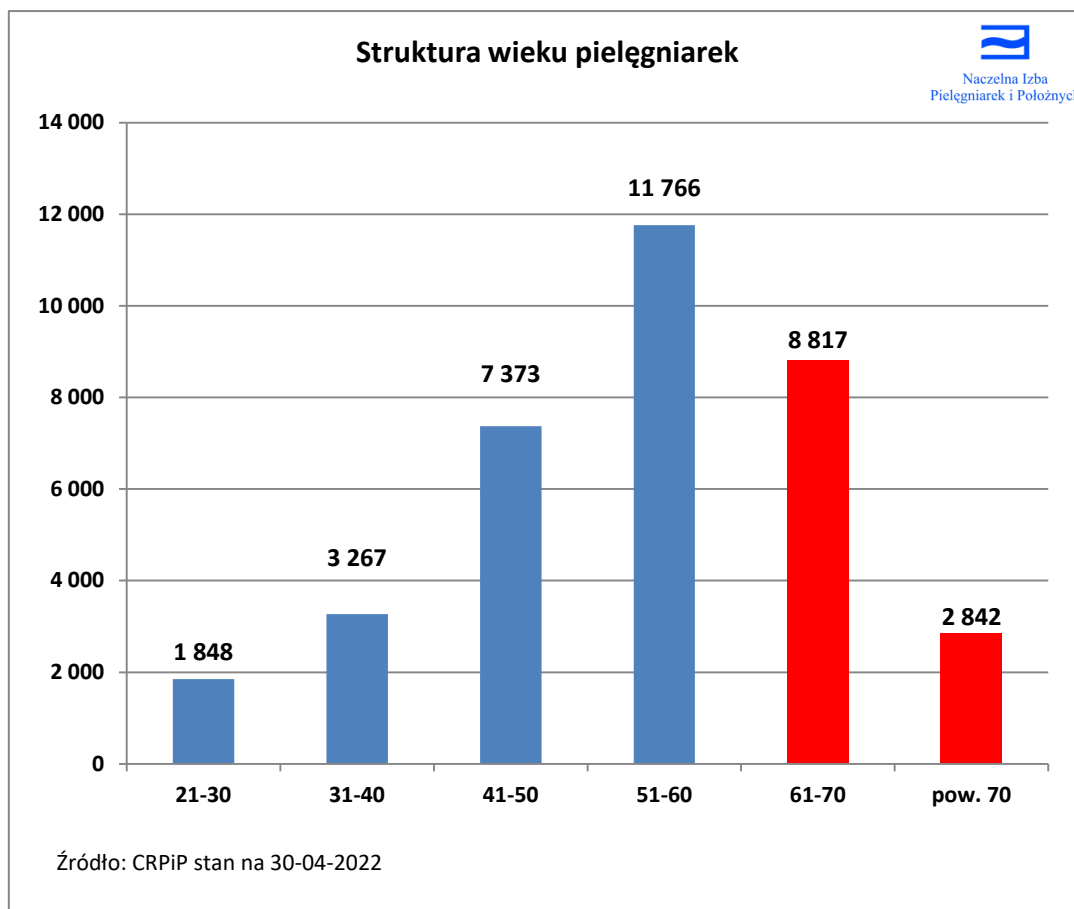
Do 2025 r braki kadrowe zwiększą się o 587 osób, a do 2030 o 1815 pielęgniarek i położnych. Ponadto nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnienia emerytalne. W Województwie Małopolskim obecnie pracuje 6 787 takich osób.

7. Województwo Mazowieckie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	1 848	5,1%	419	10,1%
31-40	3 267	9,1%	525	12,7%
41-50	7 373	20,5%	788	19,1%
51-60	11 766	32,8%	1 325	32,0%
61-70	8 817	24,6%	813	19,7%
pow. 70	2 842	7,9%	266	6,4%
	35 913	100%	4 136	100%

Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30

W Województwie Mazowieckim średnia wieku pielęgniarek wynosi 54,3 zaś położnych 51,4
W populacji osób pracujących 12 738 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



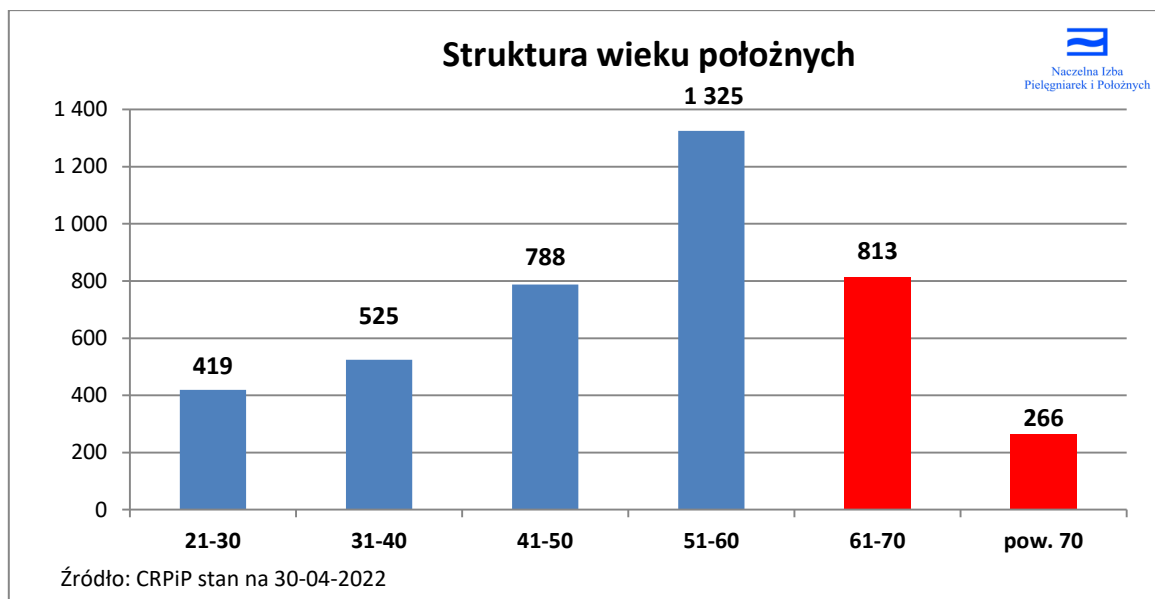
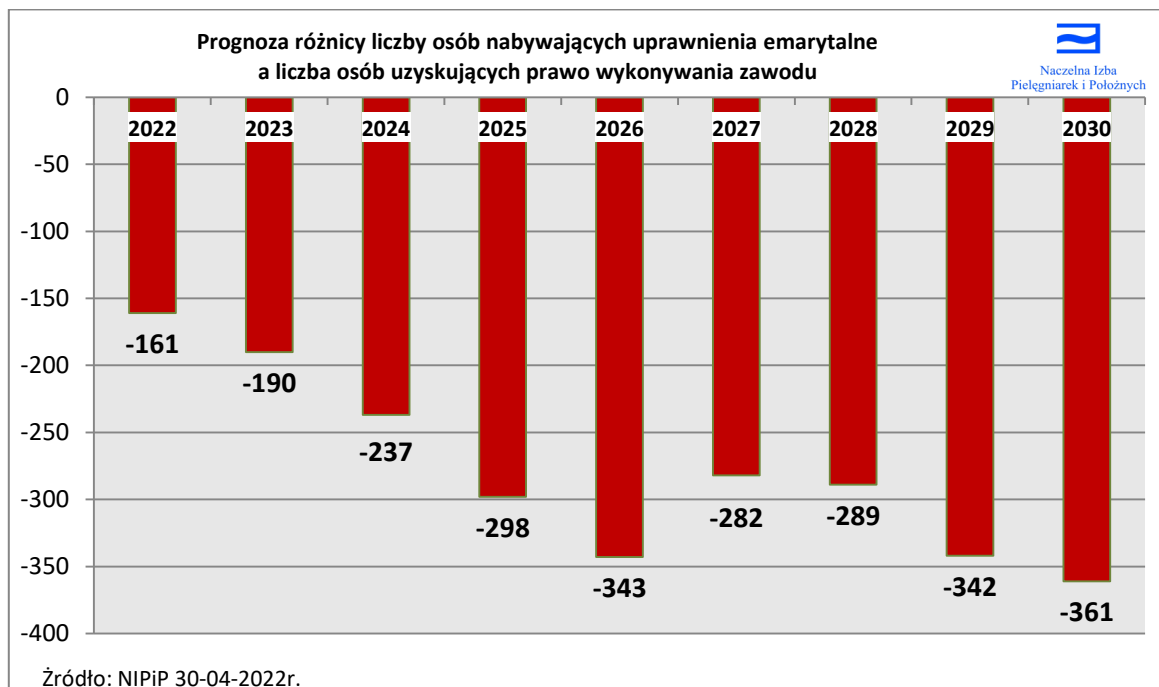


Tabela Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Mazowieckim do 2030

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnienia emerytalne	1178	1207	1254	1315	1360	1299	1306	1359	1378
Liczba osób uzyskujących PWZ	1 017	1 017	1 017	1 017	1 017	1 017	1 017	1 017	1 017
Braki	-161	-190	-237	-298	-343	-282	-289	-342	-361

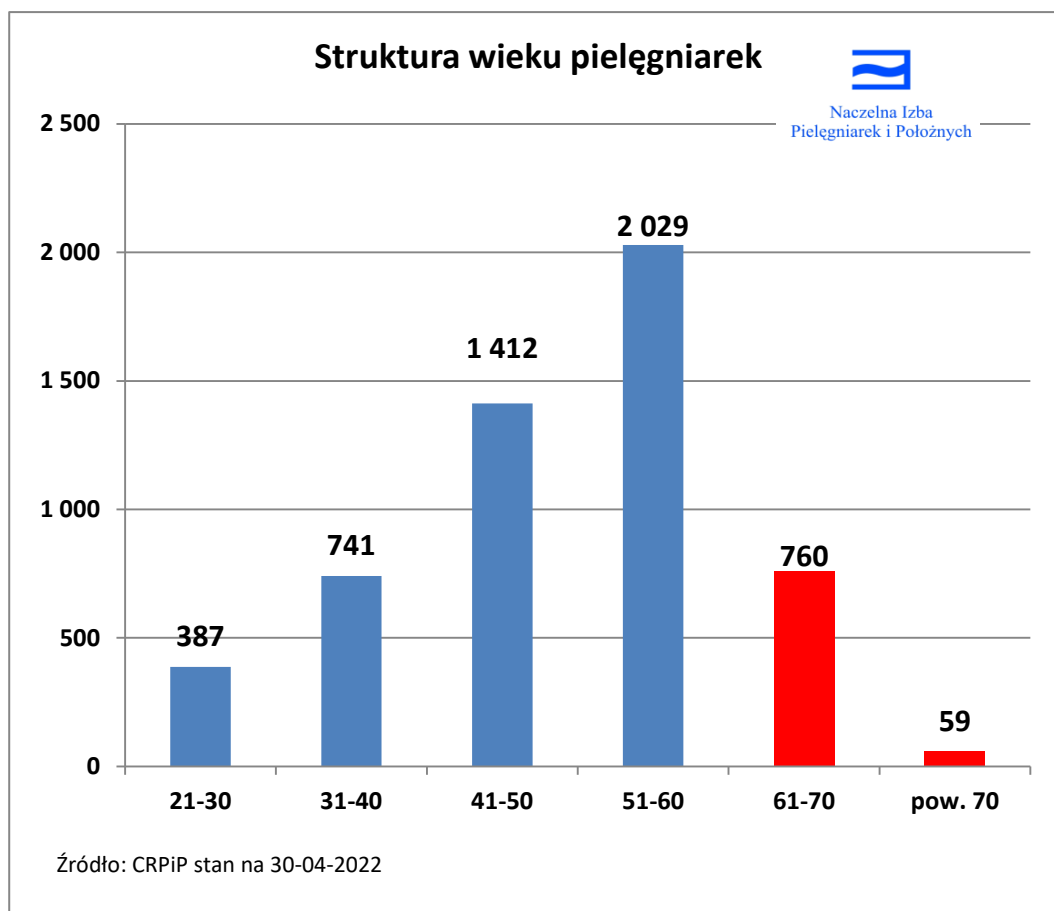


Do 2025 r braki kadrowe zwiększą się o 886 osób, a do 2030 o 2503 pielęgniarek i położnych. Ponadto nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnienia emerytalne. W Województwie Mazowieckim obecnie pracuje 12 738 takich osób.

8. Województwo Opolskie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	387	7,2%	125	20,3%
31-40	741	13,8%	140	22,7%
41-50	1 412	26,2%	125	20,3%
51-60	2 029	37,7%	159	25,8%
61-70	760	14,1%	61	9,9%
pow. 70	59	1,1%	7	1,1%
	5 388	100%	617	100%
Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30				

W Województwie Opolskim średnia wieku pielęgniarek wynosi 49,8 zaś położnych 44,1
W populacji osób pracujących 887 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



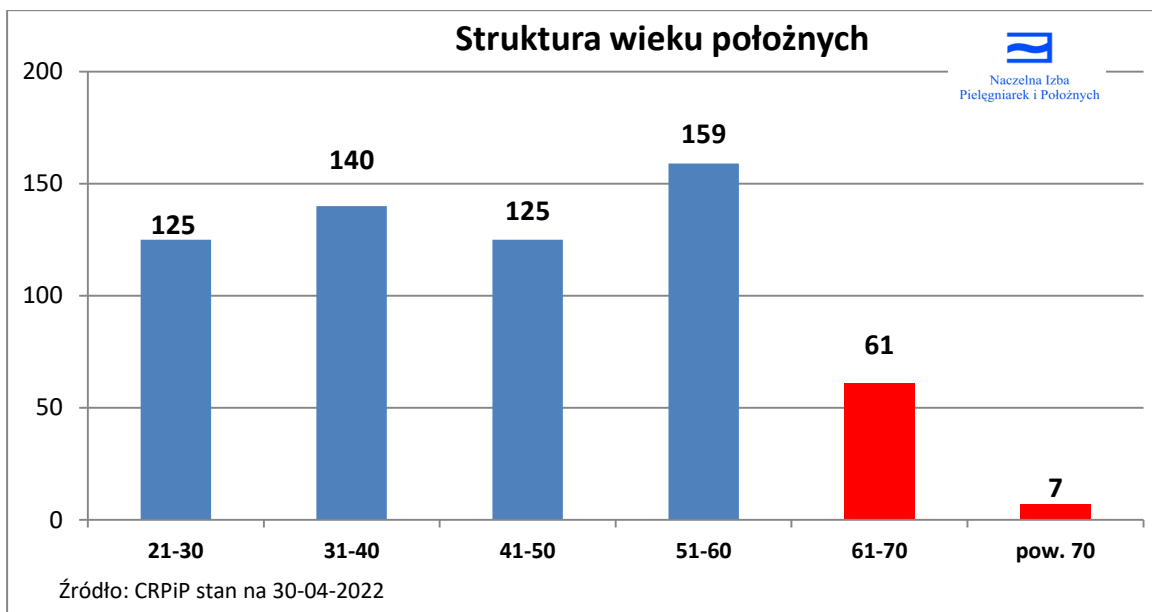
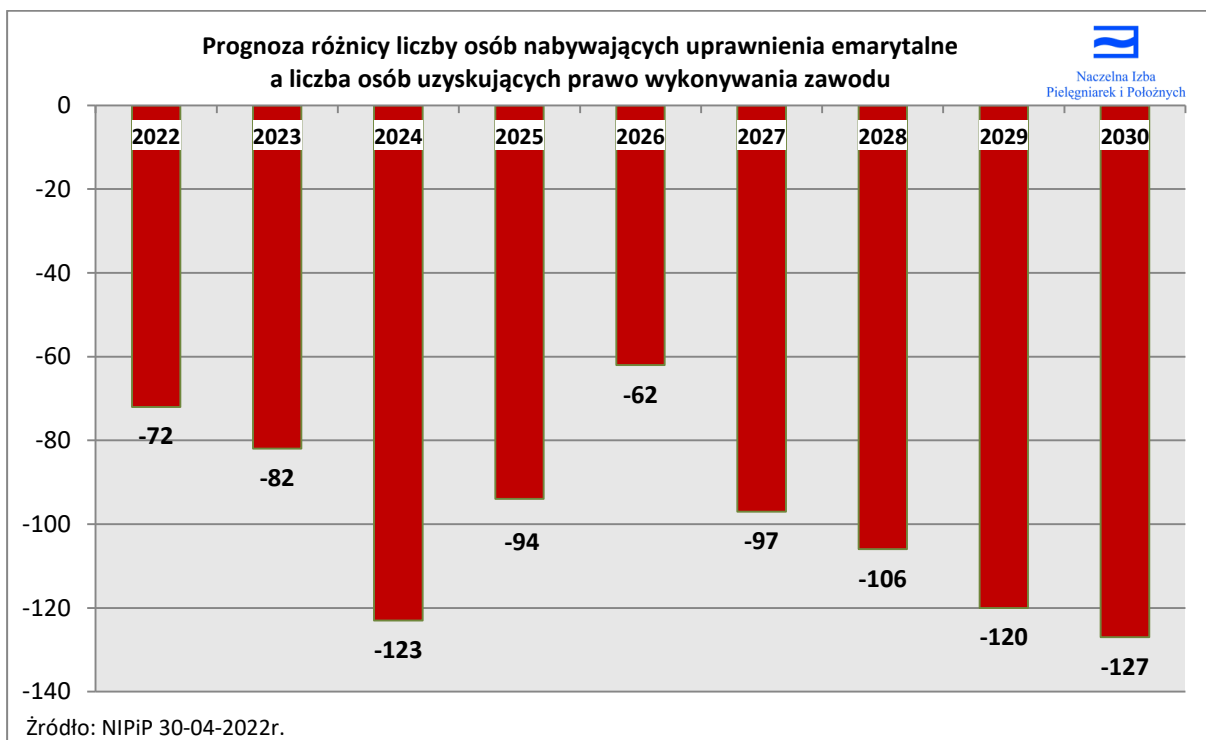


Tabela Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Opolskim do 2030

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnień emerytalne	193	203	244	215	183	218	227	241	248
Liczba osób uzyskujących PWZ	121	121	121	121	121	121	121	121	121
Braki	-72	-82	-123	-94	-62	-97	-106	-120	-127

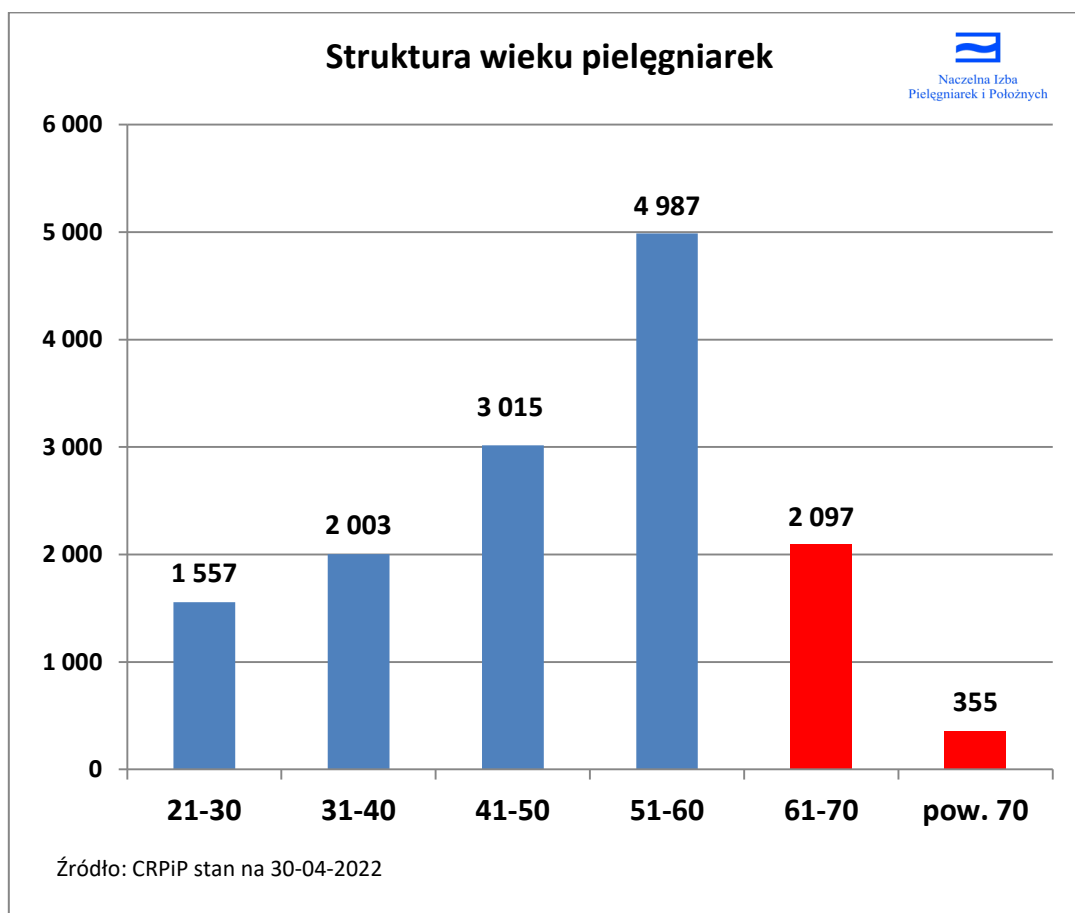


Do 2025 r braki kadrowe zwiększą się o 371 osób, a do 2030 o 883 pielęgniarek i położnych. Ponadto nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnienia emerytalne. W Województwie Opolskim obecnie pracuje 887 takich osób.

9. Województwo Podkarpackie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	1 557	11,1%	237	13,1%
31-40	2 003	14,3%	230	12,8%
41-50	3 015	21,5%	335	18,6%
51-60	4 987	35,6%	714	39,6%
61-70	2 097	15,0%	261	14,5%
pow. 70	355	2,5%	26	1,4%
	14 014	100%	1 803	100%
Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30				

W Województwie Podkarpackim średnia wieku pielęgniarek wynosi 49,3 zaś położnych 48,9
W populacji osób pracujących 2 739 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



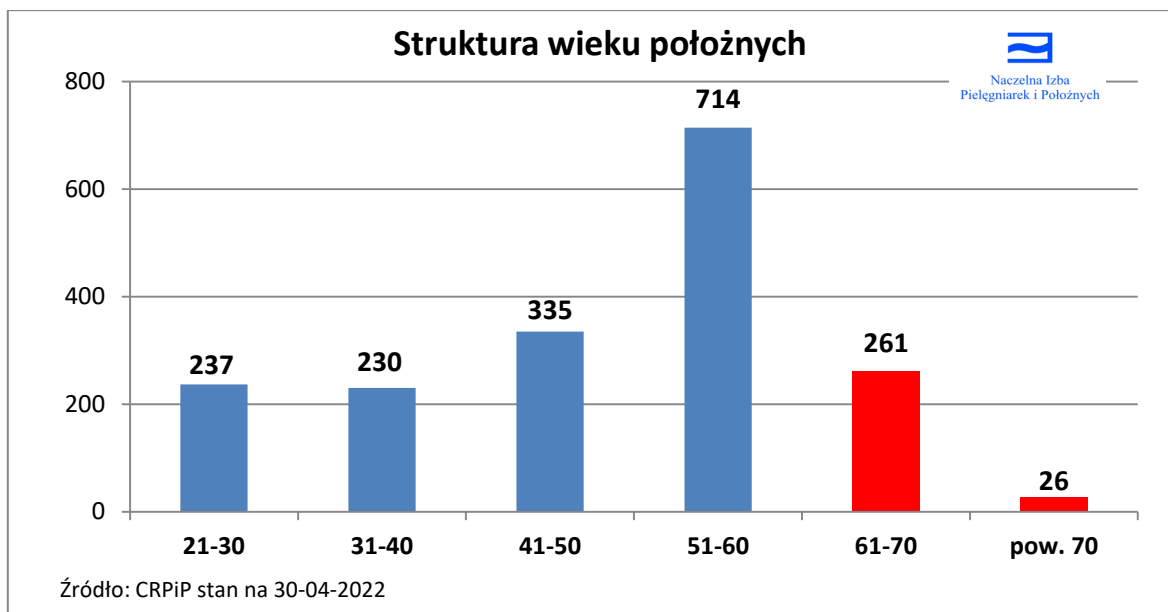
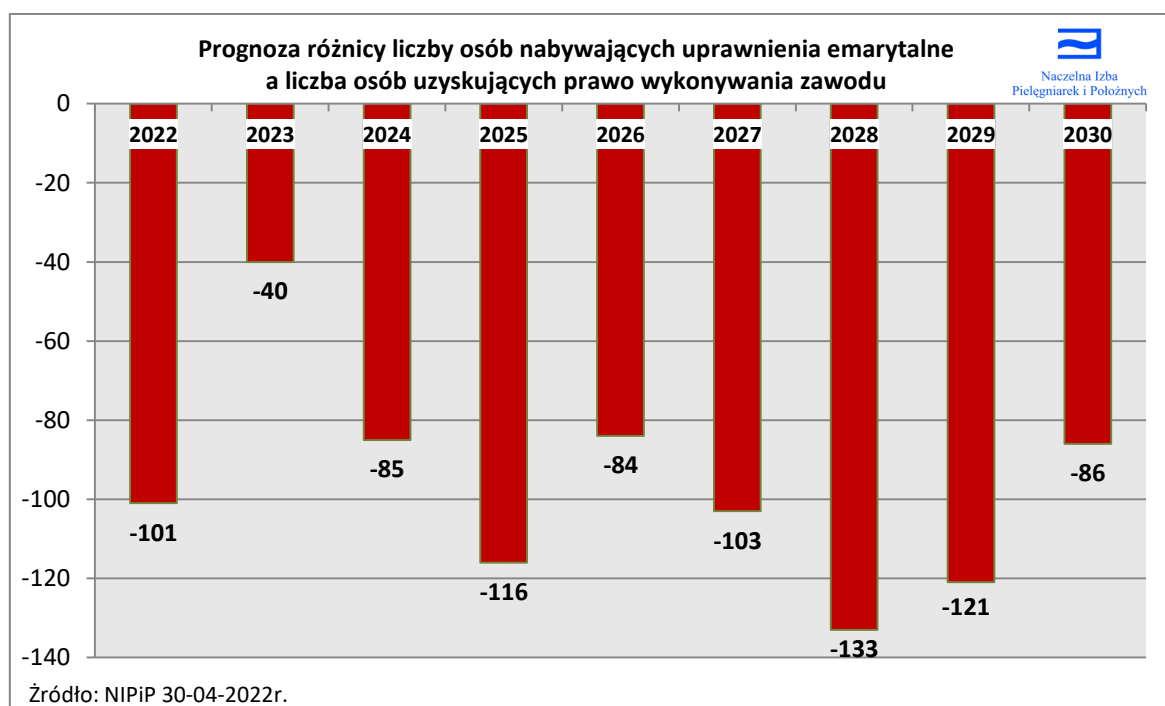


Tabela Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Podkarpackim do 2030

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnienia emerytalne	575	514	559	590	558	577	607	595	560
Liczba osób uzyskujących PWZ	474	474	474	474	474	474	474	474	474
Braki	-101	-40	-85	-116	-84	-103	-133	-121	-86

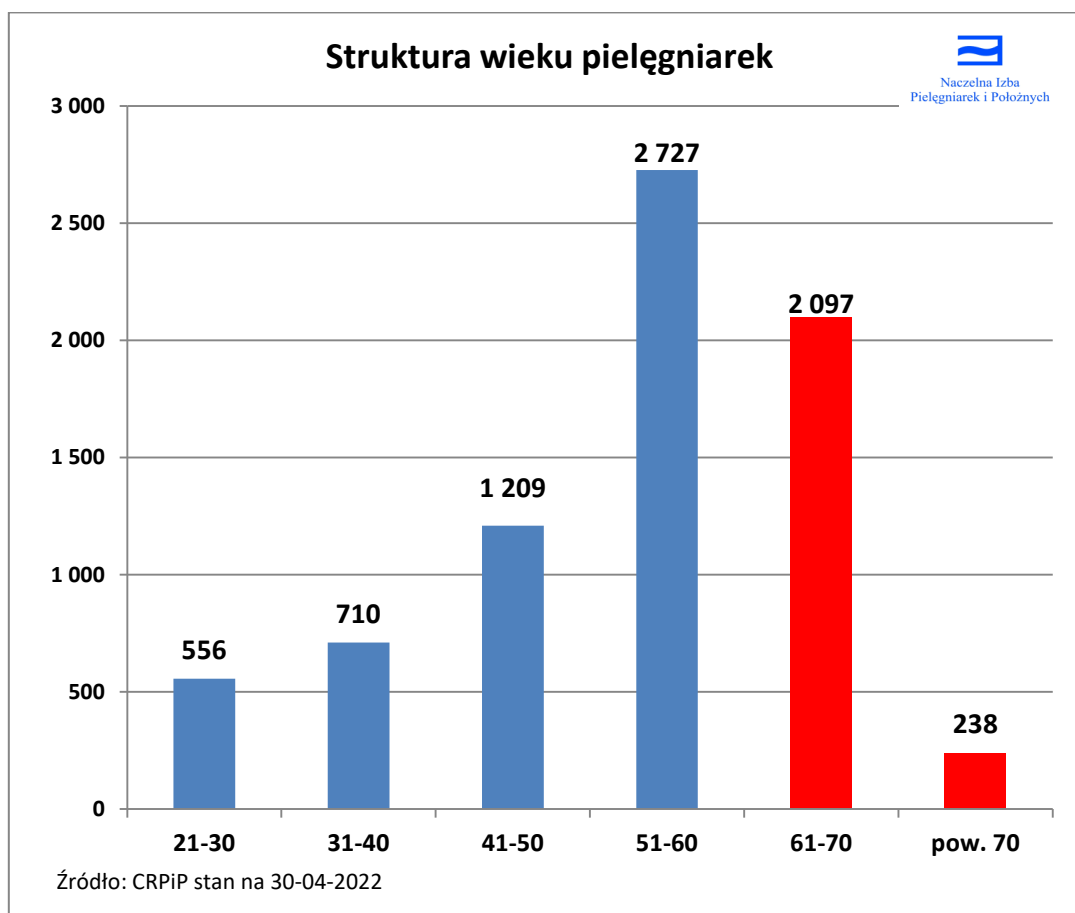


Do 2025 r braki kadrowe zwiększą się o 342 osób, a do 2030 o 869 pielęgniarek i położnych. Ponadto nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnienia emerytalne. W Województwie Podkarpackim obecnie pracuje 2 739 takich osób.

10. Województwo Podlaskie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	556	7,4%	133	13,0%
31-40	710	9,4%	103	10,0%
41-50	1 209	16,0%	153	14,9%
51-60	2 727	36,2%	357	34,8%
61-70	2 097	27,8%	241	23,5%
pow. 70	238	3,2%	39	3,8%
	7 537	100%	1 026	100%
Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30				

W Województwie Podlaskim średnia wieku pielęgniarek wynosi 53,3 zaś położnych 51,1
W populacji osób pracujących 2 615 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



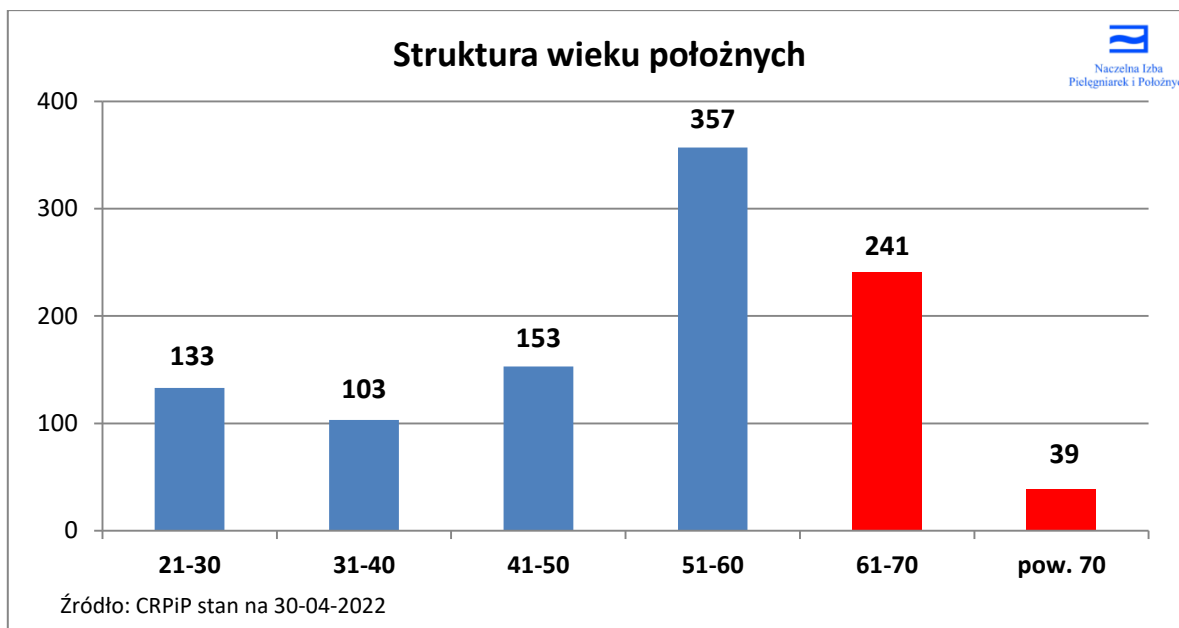
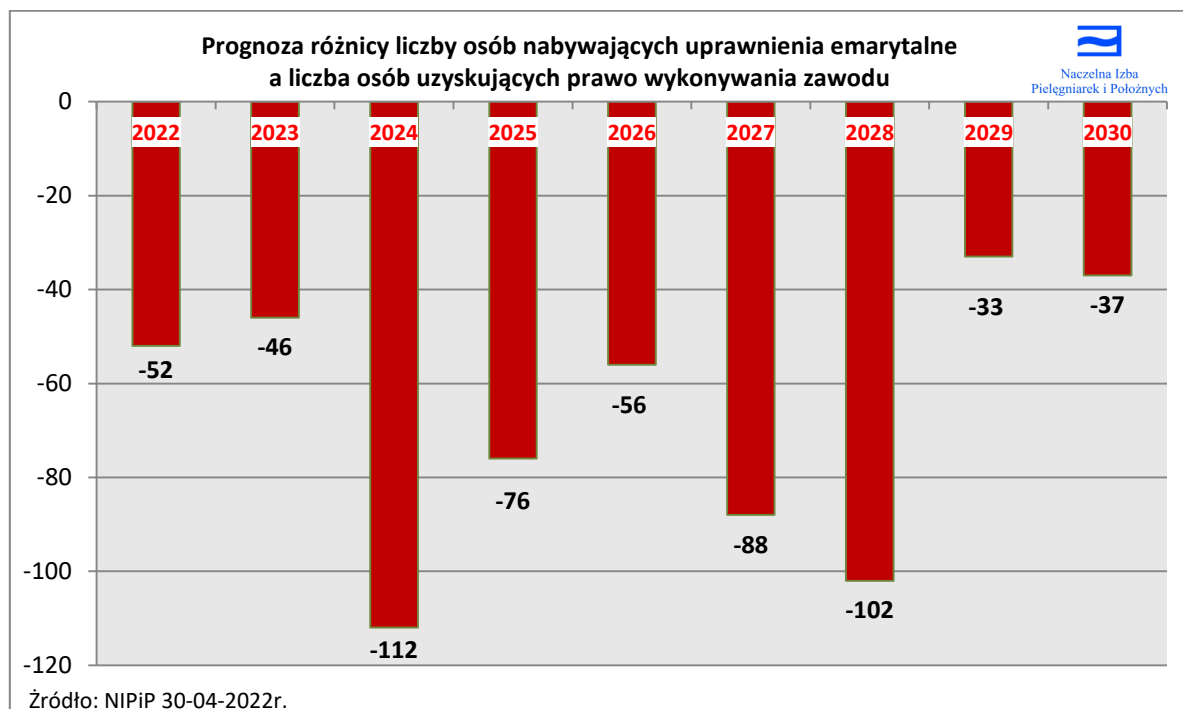


Tabela Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Podlaskie do 2030

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnienia emerytalne	299	293	359	323	303	335	349	280	284
Liczba osób uzyskujących PWZ	247	247	247	247	247	247	247	247	247
Braki	-52	-46	-112	-76	-56	-88	-102	-33	-37



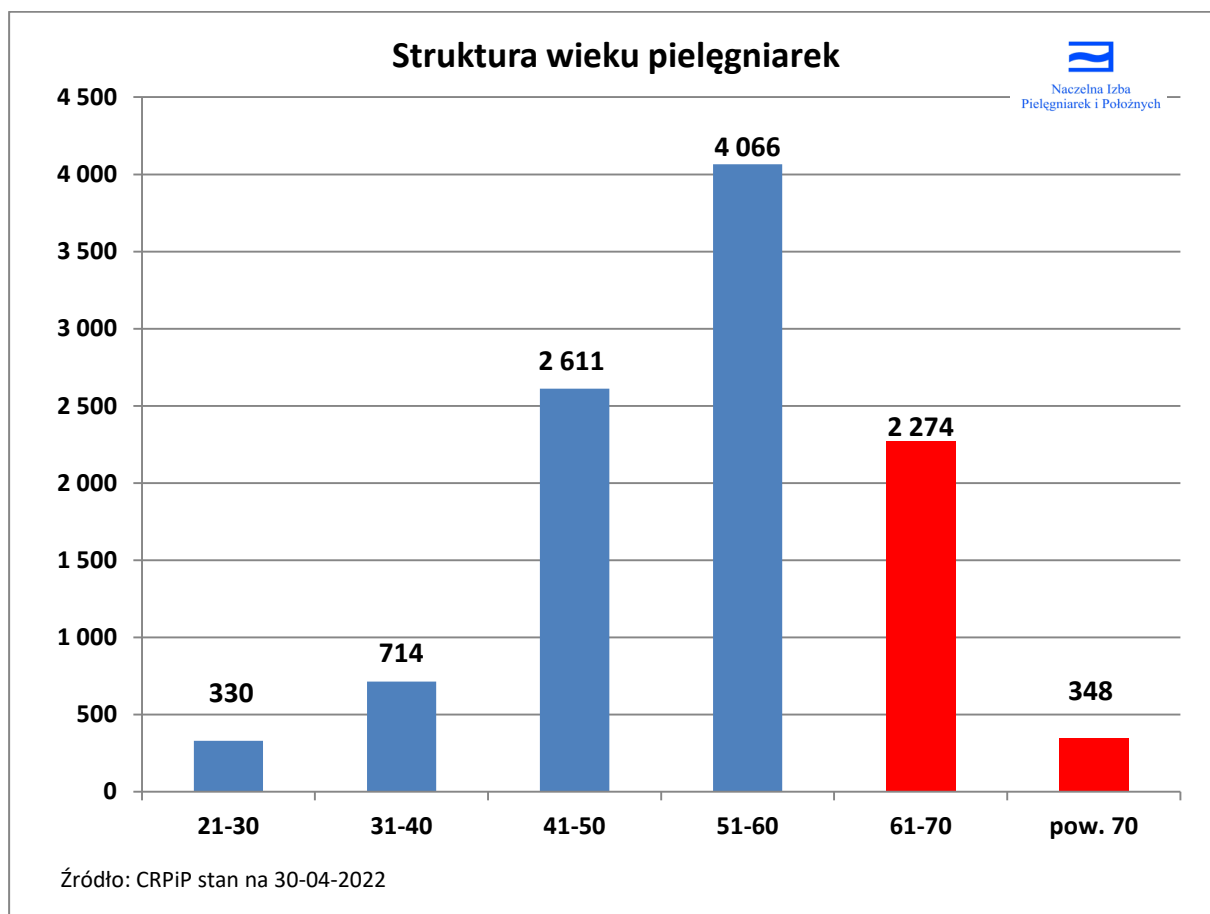
Do 2025 r braki kadrowe zwiększą się o 286 osób, a do 2030 o 602 pielęgniarek i położnych. Ponadto nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnienia emerytalne. W Województwie Podlaskim obecnie pracuje 2 615 takich osób.

11. Województwo Pomorskie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	330	3,2%	94	7,2%
31-40	714	6,9%	156	12,0%
41-50	2 611	25,2%	255	19,6%
51-60	4 066	39,3%	448	34,4%
61-70	2 274	22,0%	297	22,8%
pow. 70	348	3,4%	52	4,0%
	10 343	100%	1 302	100%

Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30

W Województwie Pomorskim średnia wieku pielęgniarek wynosi 53,6 zaś położnych 52,0
W populacji osób pracujących 2 971 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



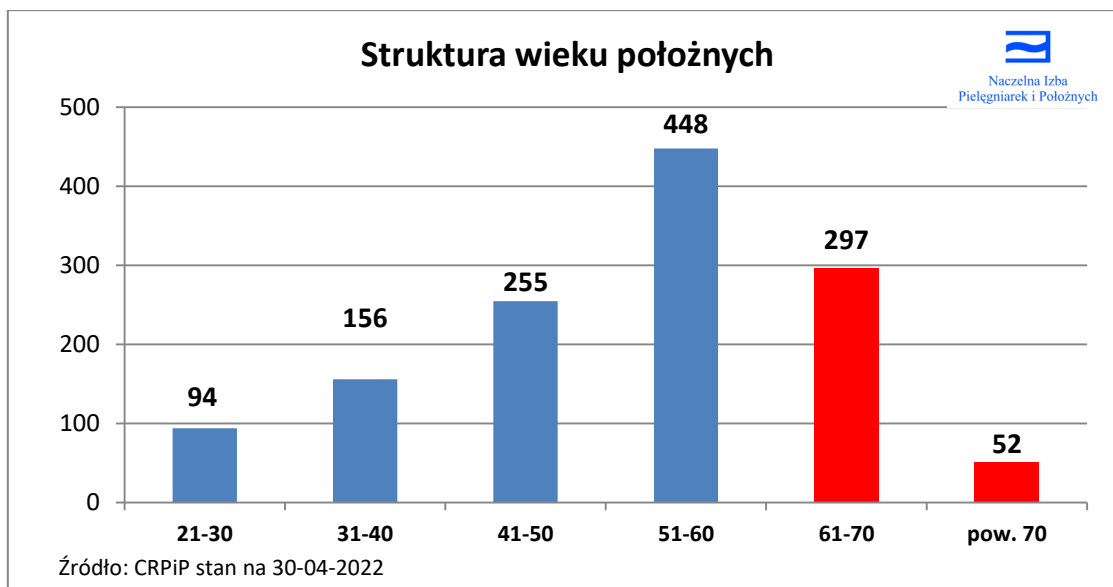
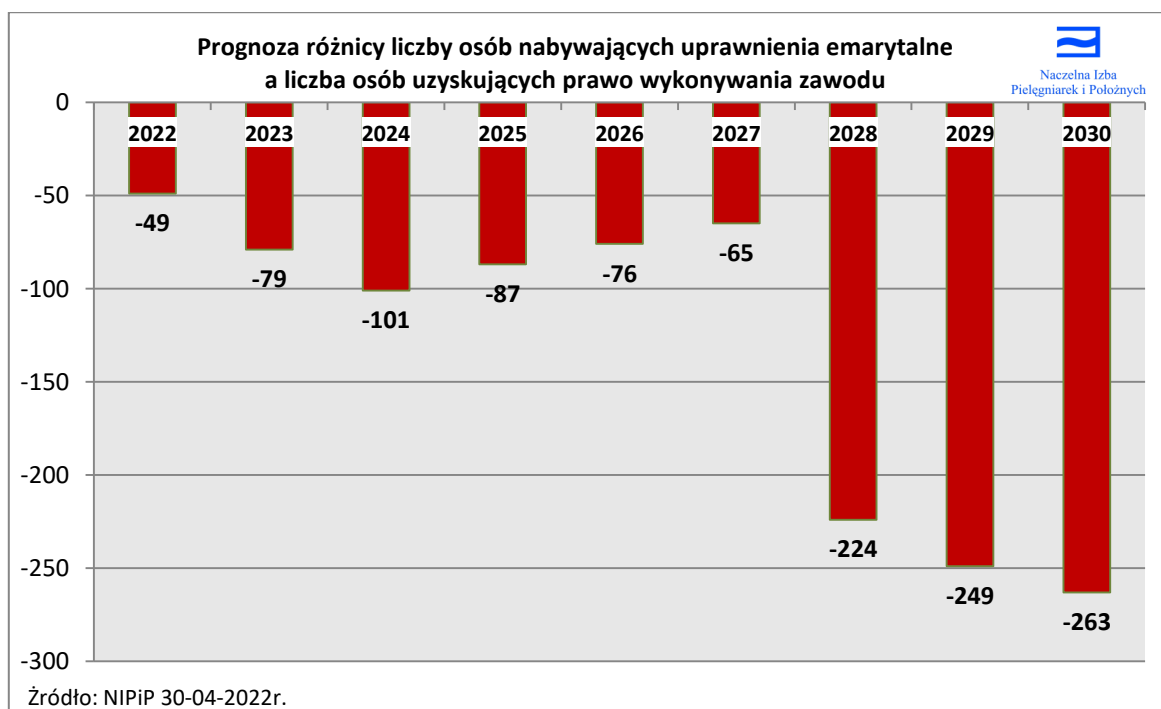


Tabela Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Pomorskim do 2030

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnienia emerytalne	363	393	415	401	390	379	538	563	577
Liczba osób uzyskujących PWZ	314	314	314	314	314	314	314	314	314
Braki	-49	-79	-101	-87	-76	-65	-224	-249	-263

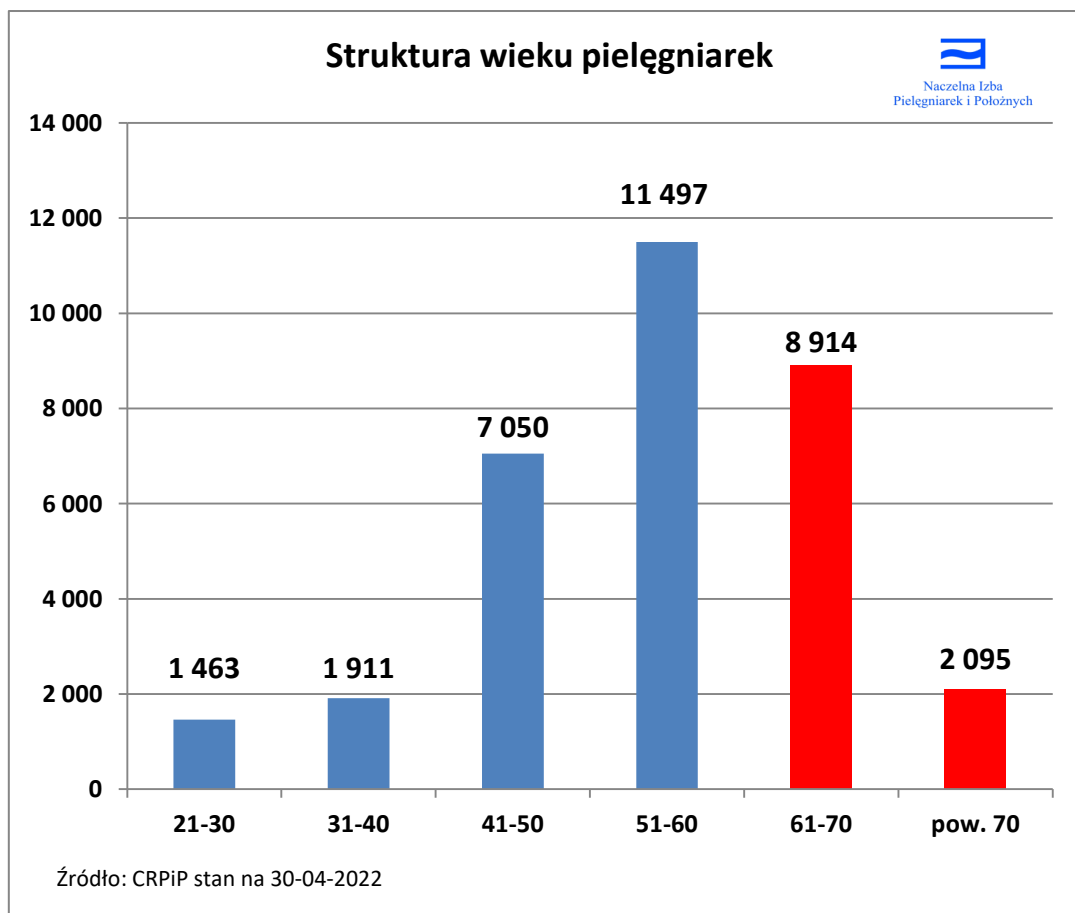


Do 2025 r braki kadrowe zwiększą się o 316 osób, a do 2030 o 1 193 pielęgniarek i położnych. Ponadto nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnienia emerytalne. W Województwie Pomorskim obecnie pracuje 2 971 takich osób.

12. Województwo Śląskie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	1 463	4,4%	395	10,4%
31-40	1 911	5,8%	427	11,2%
41-50	7 050	21,4%	633	16,7%
51-60	11 497	34,9%	1 193	31,4%
61-70	8 914	27,1%	897	23,6%
pow. 70	2 095	6,4%	254	6,7%
	32 930	100%	3 799	100%
Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30				

W Województwie Śląskim średnia wieku pielęgniarek wynosi 54,9 zaś położnych 52,1
W populacji osób pracujących 12 160 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



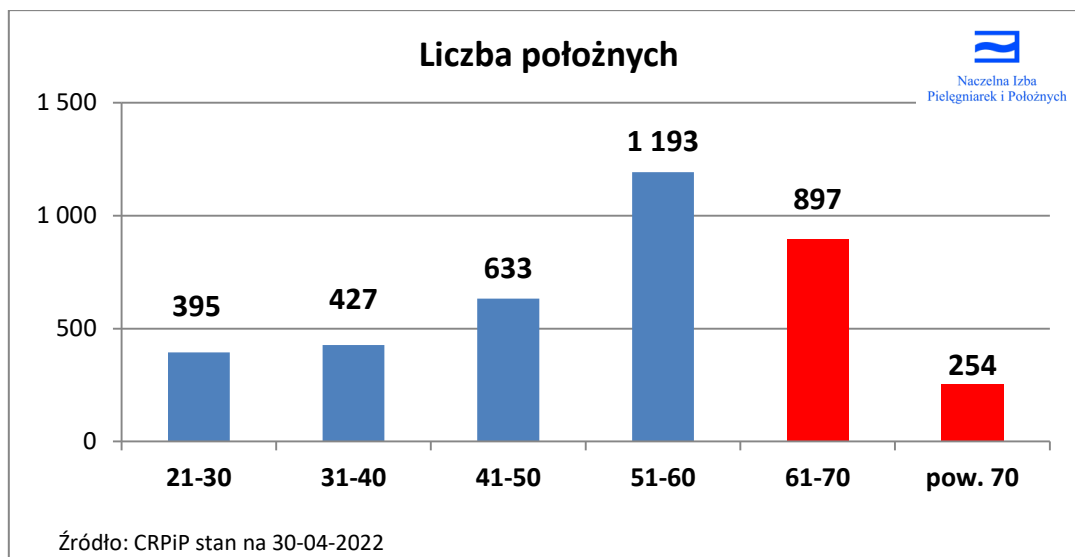
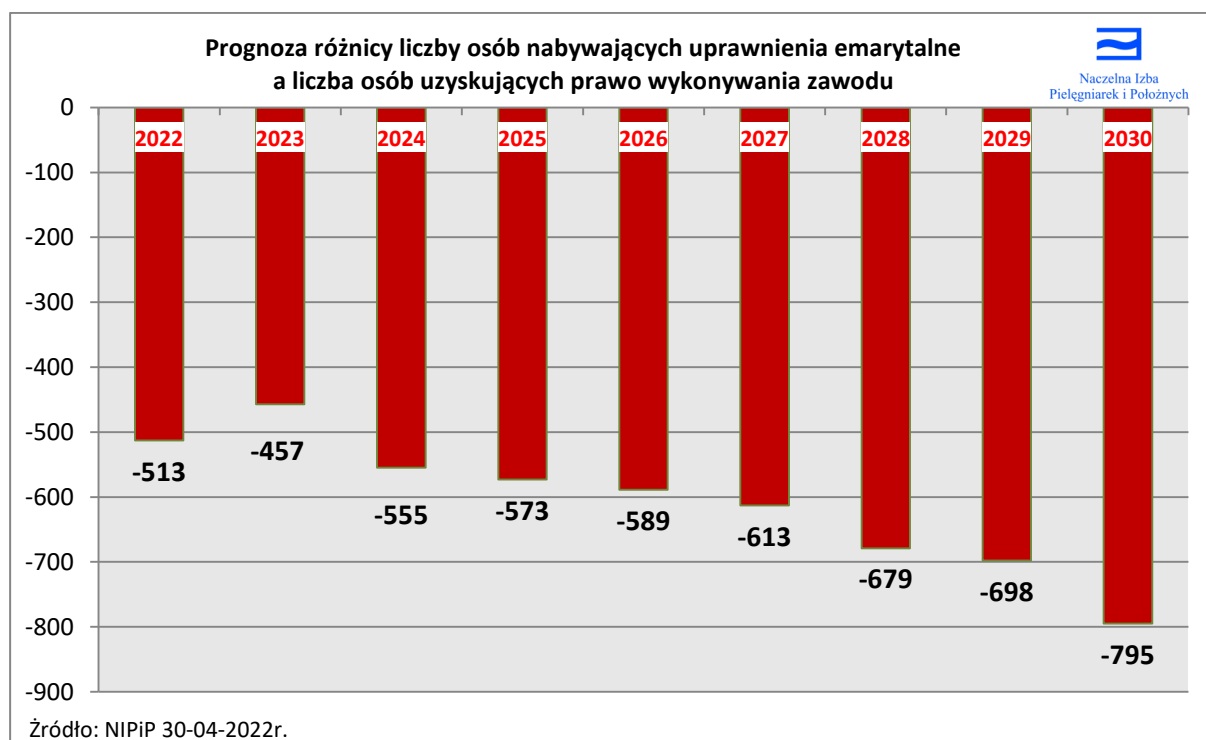


Tabela Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Śląskim do 2030

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnienia emerytalne	1167	1111	1209	1227	1243	1267	1333	1352	1449
Liczba osób uzyskujących PWZ	654	654	654	654	654	654	654	654	654
Braki	-513	-457	-555	-573	-589	-613	-679	-698	-795

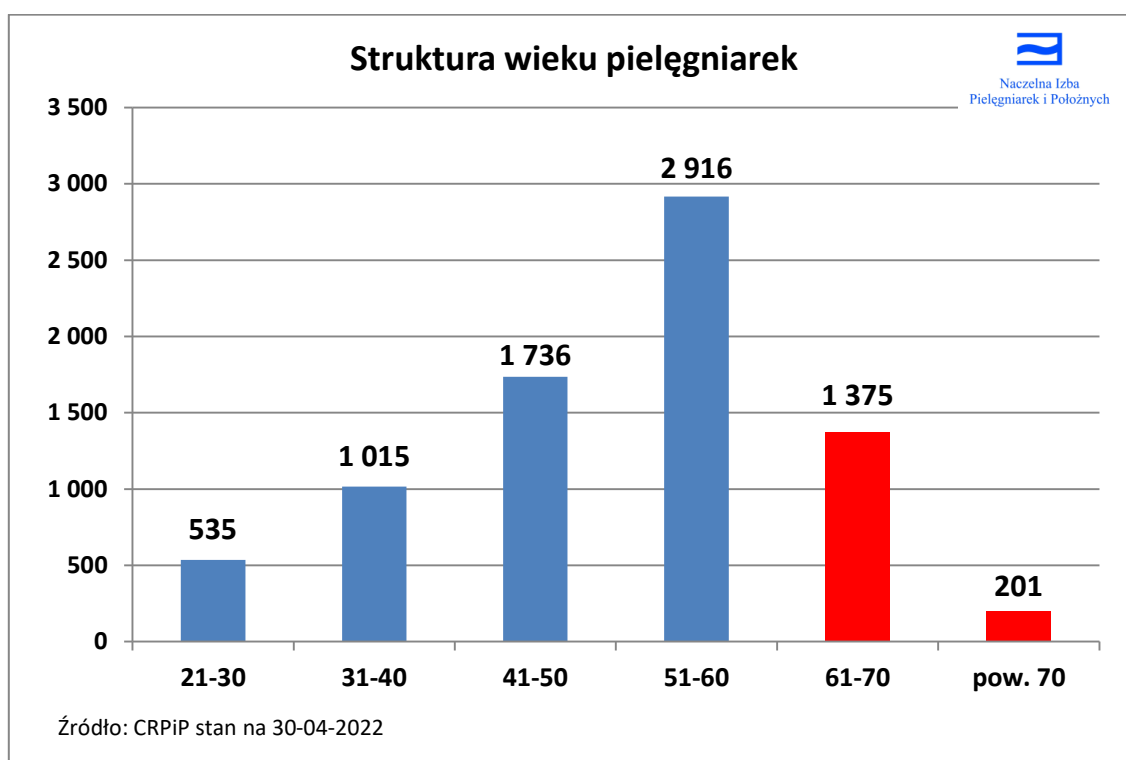


Do 2025 r braki kadrowe zwiększą się o 2 098 osób, a do 2030 o 5 472 pielęgniarek i położnych. Ponadto nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnienia emerytalne. W Województwie Śląskim obecnie pracuje 12 160 takich osób.

13. Województwo Świętokrzyskie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	535	6,9%	145	16,3%
31-40	1 015	13,0%	143	16,0%
41-50	1 736	22,3%	141	15,8%
51-60	2 916	37,5%	324	36,4%
61-70	1 375	17,7%	129	14,5%
pow. 70	201	2,6%	9	1,0%
	7 778	100%	891	100%
Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30				

W Województwie Świętokrzyskim średnia wieku pielęgniarek wynosi 51,7 zaś położnych 47,5
W populacji osób pracujących 1 714 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



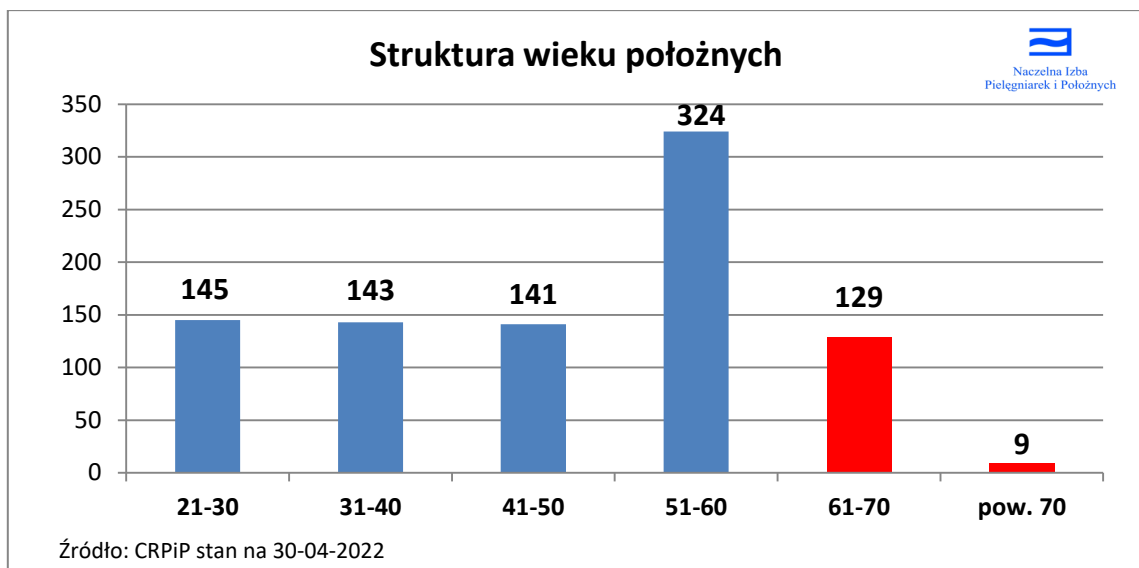
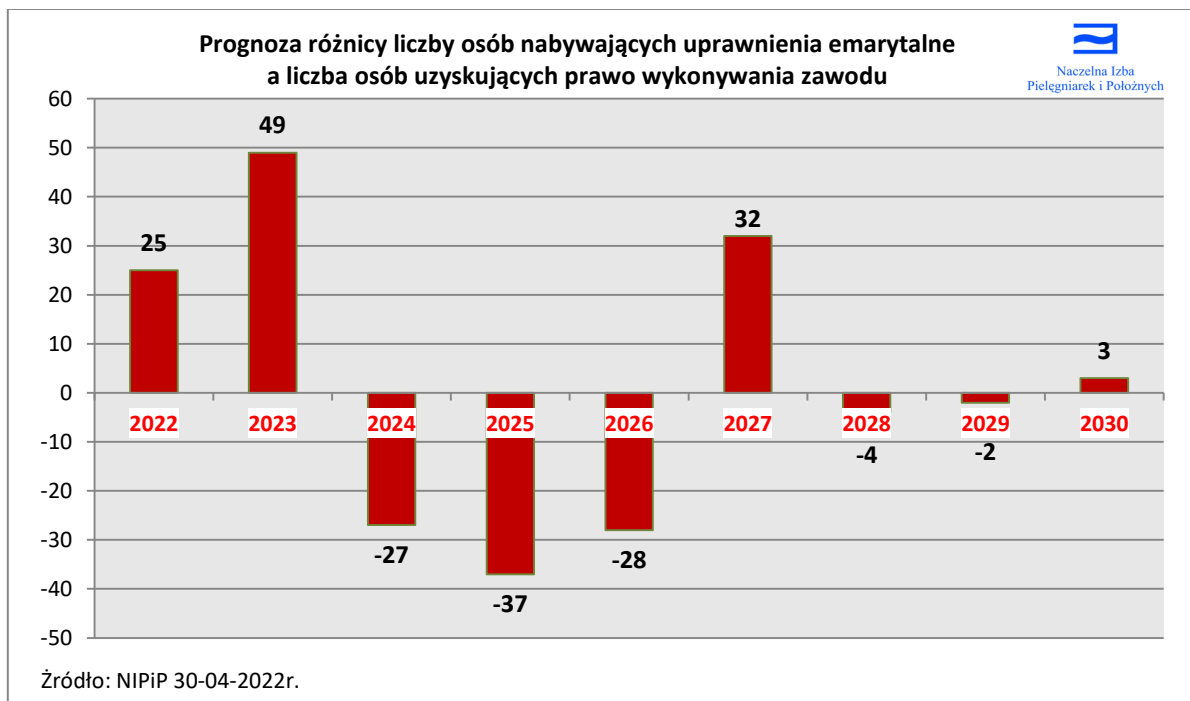


Tabela Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Świętokrzyskim do 2030

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnienia emerytalne	297	273	349	359	350	290	326	324	319
Liczba osób uzyskujących PWZ	322	322	322	322	322	322	322	322	322
Braki	25	49	-27	-37	-28	32	-4	-2	3



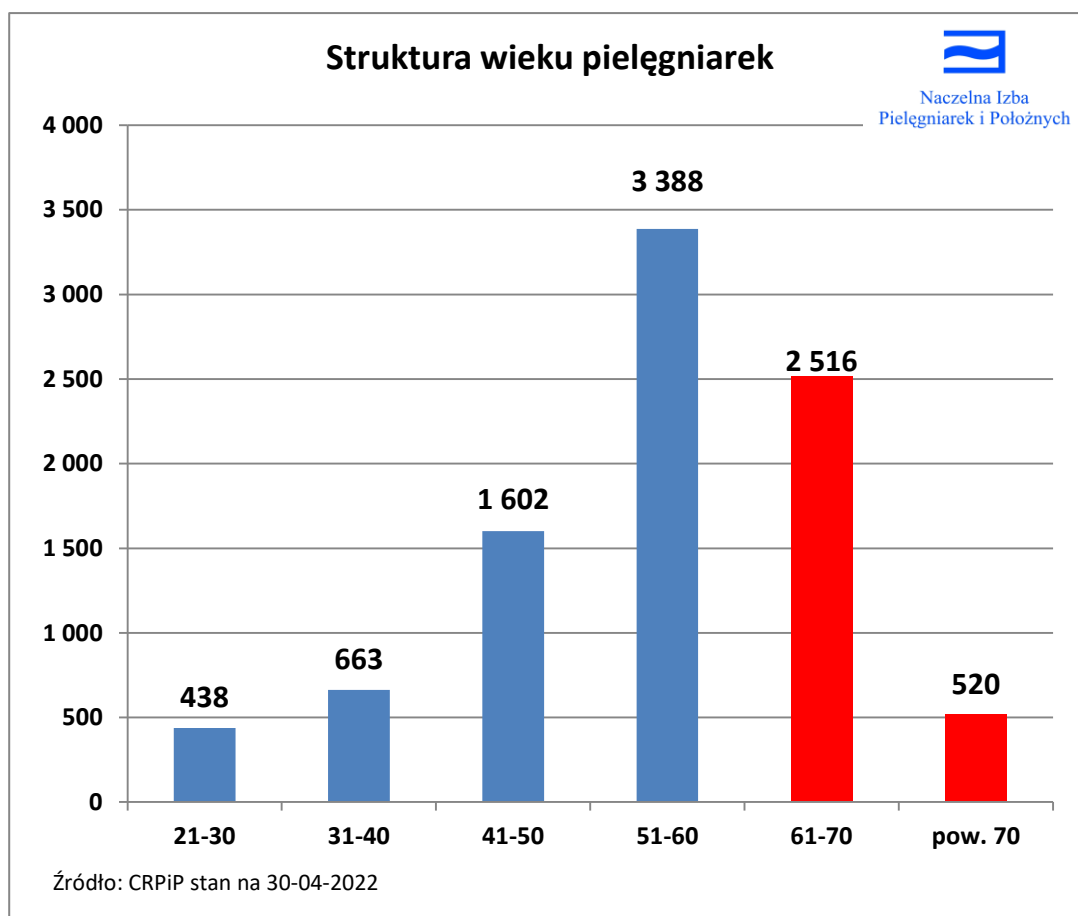
Do 2025 r braki kadrowe zmniejszą się o 10 osób, a do 2030 o 11 pielęgniarek i położnych. Jednak nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnienia emerytalne. W Województwie Świętokrzyskim obecnie pracują 1 714 takich osób.

14. Województwo Warmińsko-Mazurskie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	438	4,8%	41	4,0%
31-40	663	7,3%	23	2,3%
41-50	1 602	17,6%	134	13,2%
51-60	3 388	37,1%	440	43,3%
61-70	2 516	27,6%	316	31,1%
pow. 70	520	5,7%	62	6,1%
	9 127	100%	1 016	100%

Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30

W Województwie Warmińsko-Mazurskim średnia wieku pielęgniarek wynosi 54,8 zaś położnych 56,7
W populacji osób pracujących 3 414 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



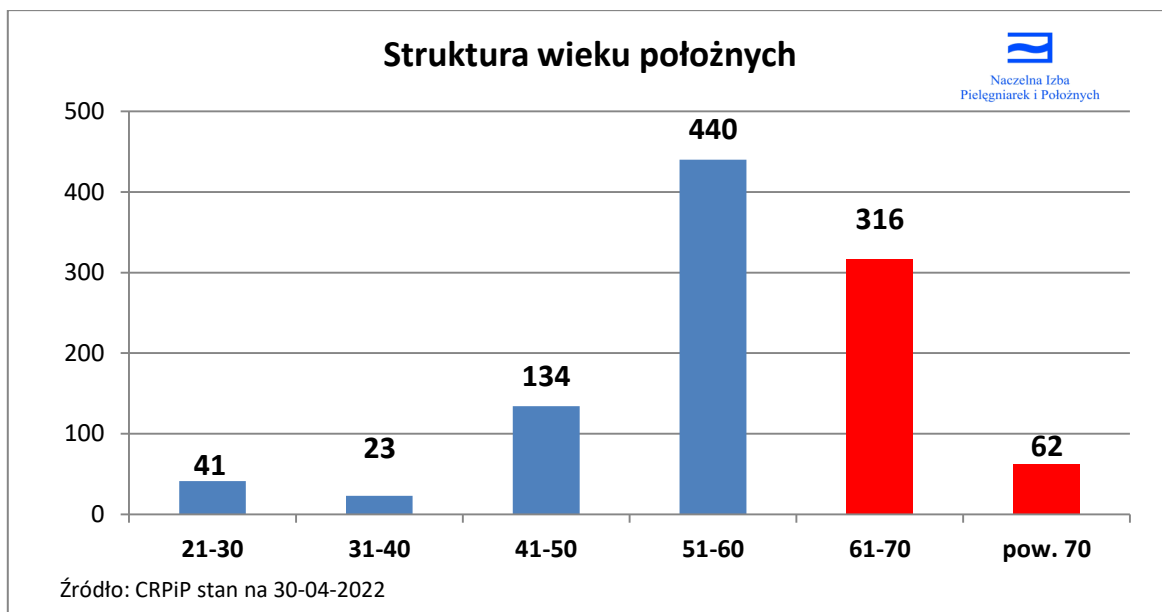
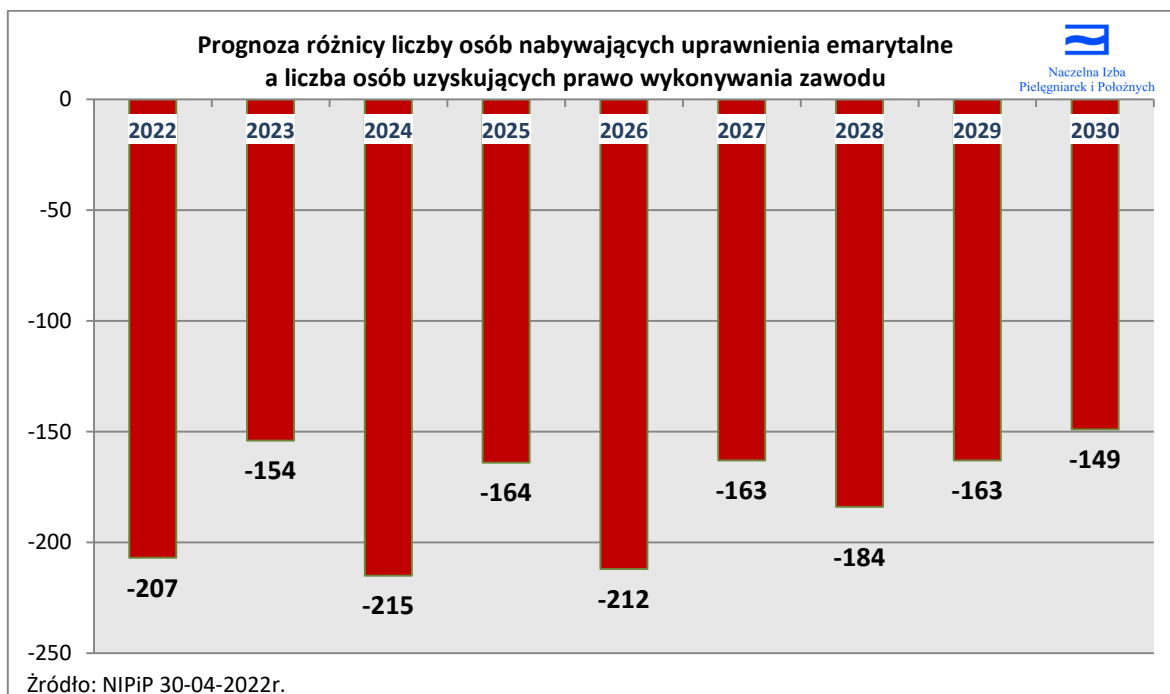


Tabela Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2030

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnień emerytalne	413	360	421	370	418	369	390	369	355
Liczba osób uzyskujących PWZ	206	206	206	206	206	206	206	206	206
Braki	-207	-154	-215	-164	-212	-163	-184	-163	-149

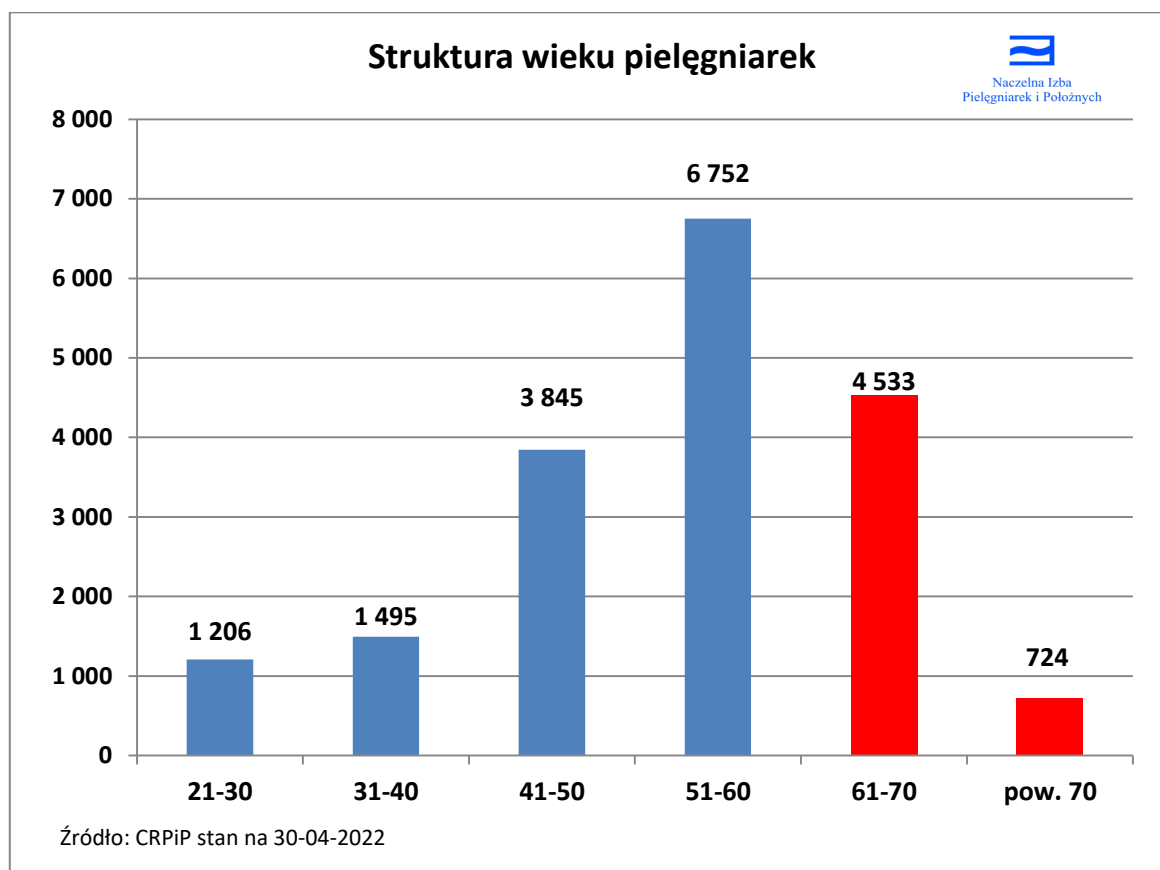


Do 2025 r braki kadrowe zwiększą się o 740 osób, a do 2030 o 1 611 pielęgniarek i położnych. Ponadto nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnień emerytalne. W Województwie Warmińsko-Mazurskim obecnie pracuje 3 414 takich osób.

15. Województwo Wielkopolskie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	1 206	6,5%	404	13,3%
31-40	1 495	8,1%	566	18,7%
41-50	3 845	20,7%	510	16,8%
51-60	6 752	36,4%	845	27,9%
61-70	4 533	24,4%	561	18,5%
pow. 70	724	3,9%	141	4,7%
	18 555	100%	3 027	100%
Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30				

W Województwie Wielkopolskim średnia wieku pielęgniarek wynosi 53,2 zaś położnych 49,0
W populacji osób pracujących 5 959 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



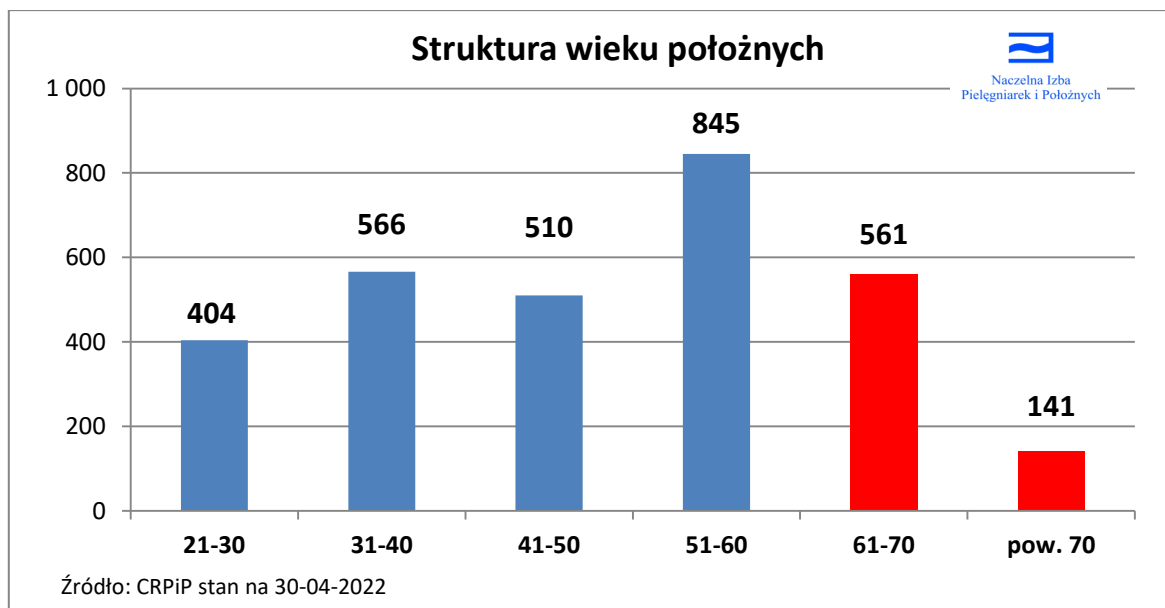
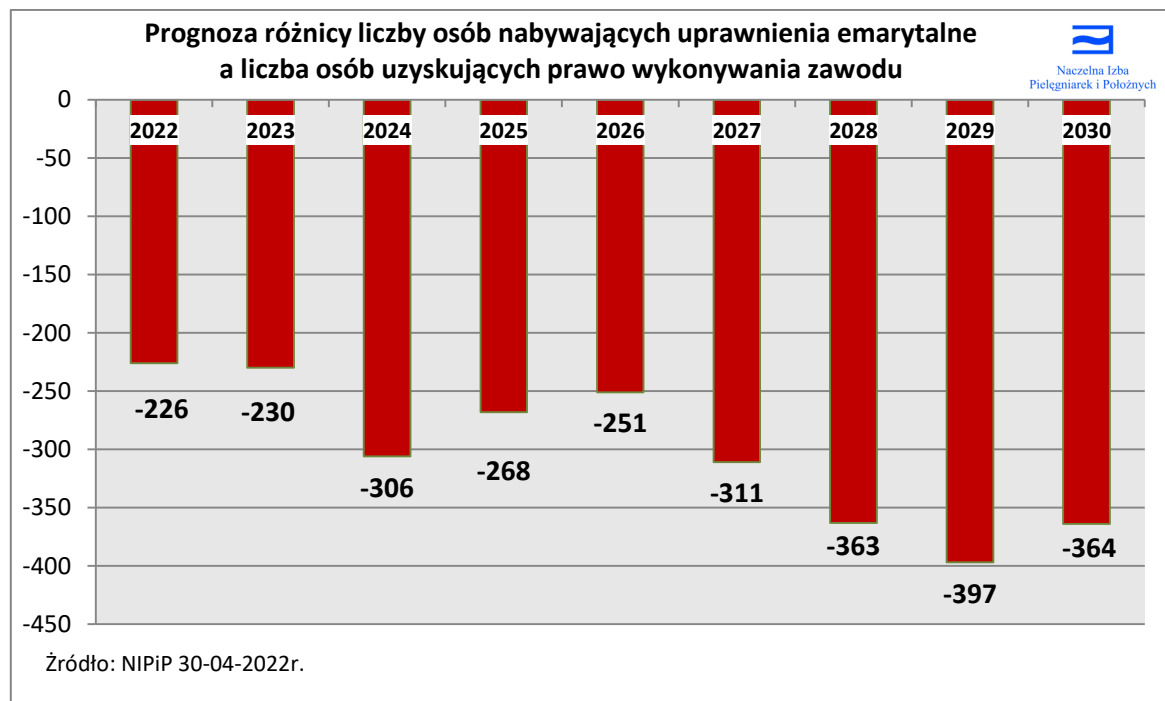


Tabela Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Wielkopolskim do 2030

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnienia emerytalne	673	677	753	715	698	758	810	844	811
Liczba osób uzyskujących PWZ	447	447	447	447	447	447	447	447	447
Braki	-226	-230	-306	-268	-251	-311	-363	-397	-364

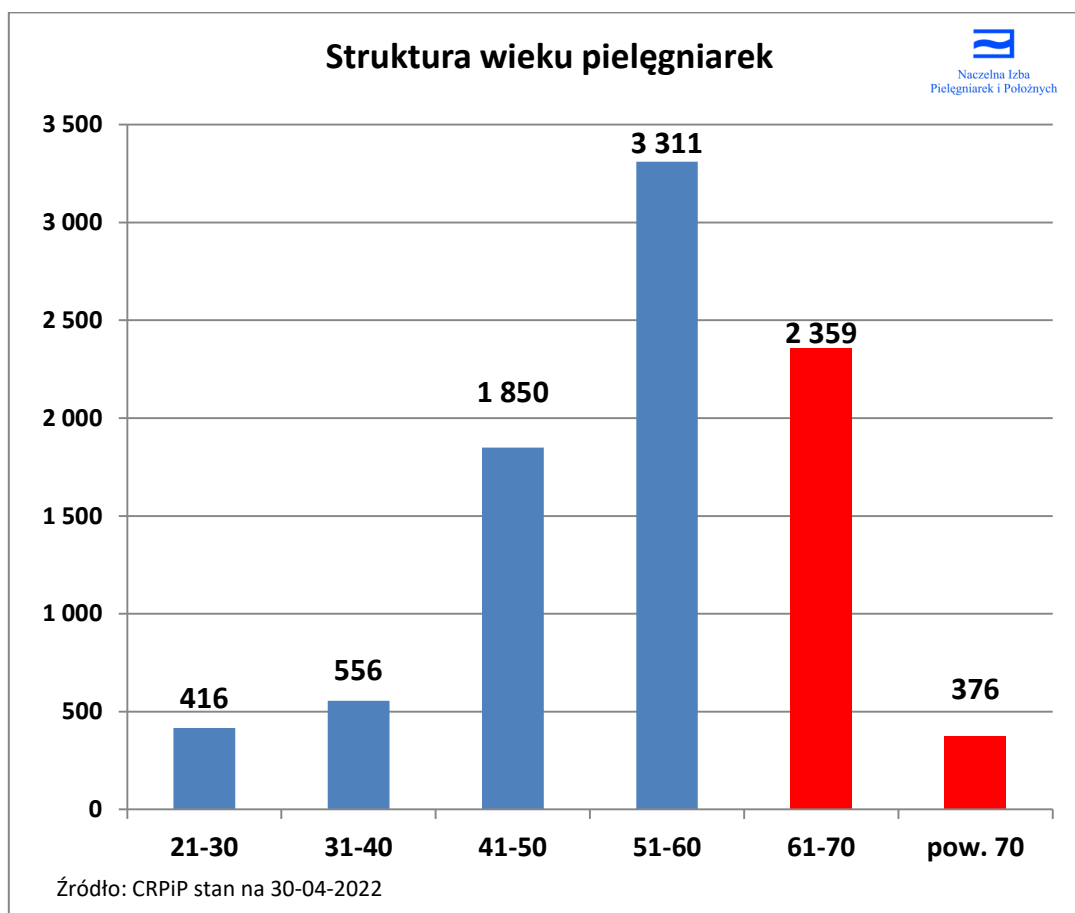


Do 2025 r braki kadrowe zwiększą się o 1 030 osób, a do 2030 o 2 716 pielęgniarek i położnych. Ponadto nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnienia emerytalne. W Województwie Wielkopolskiej obecnie pracuje 5 959 takich osób.

16. Województwo Zachodniopomorskie

Liczba pielęgniarek i położnych ZATRUDNIONYCH wg przedziałów wiekowych				
Przedział wiekowy	Liczba pielęgniarek	Udział %	Liczba położnych	Udział %
21-30	416	4,7%	111	10,1%
31-40	556	6,3%	86	7,8%
41-50	1 850	20,9%	215	19,6%
51-60	3 311	37,3%	373	33,9%
61-70	2 359	26,6%	262	23,8%
pow. 70	376	4,2%	52	4,7%
	8 868	100%	1 099	100%
Źródło: CRPiP stan na 2022-04-30				

W Województwie Zachodniopomorskim średnia wieku pielęgniarek wynosi 54,4 zaś położnych 52,2
W populacji osób pracujących 3 049 pielęgniarek i położnych posiada uprawnienia emerytalne.



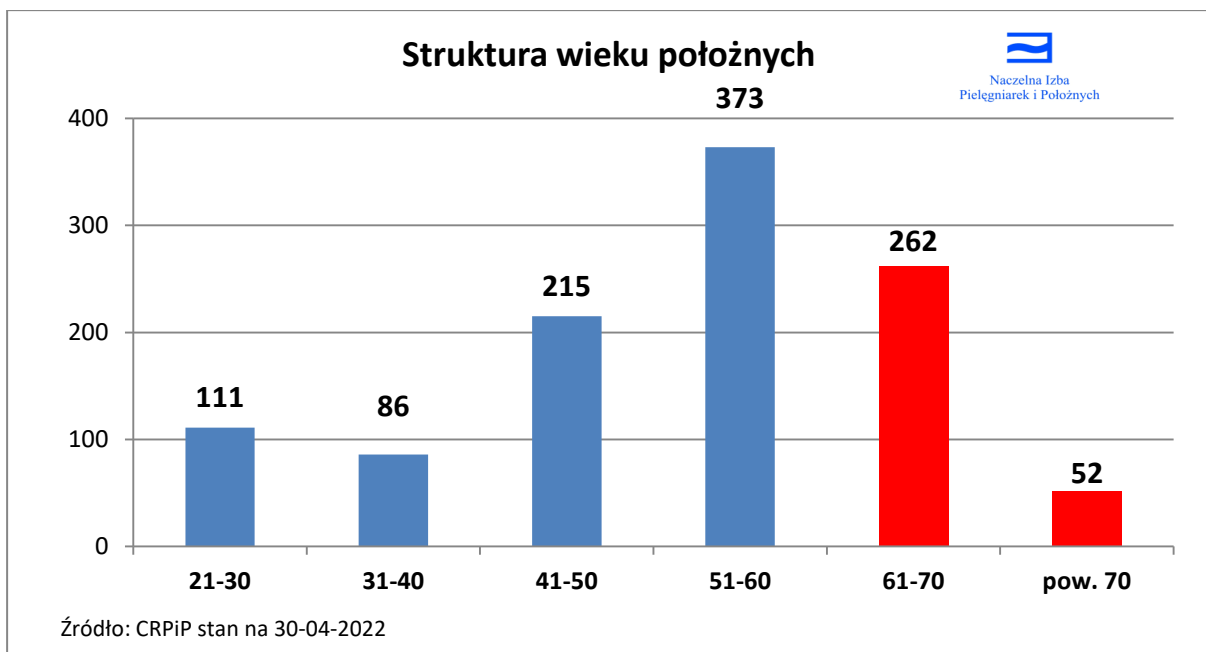
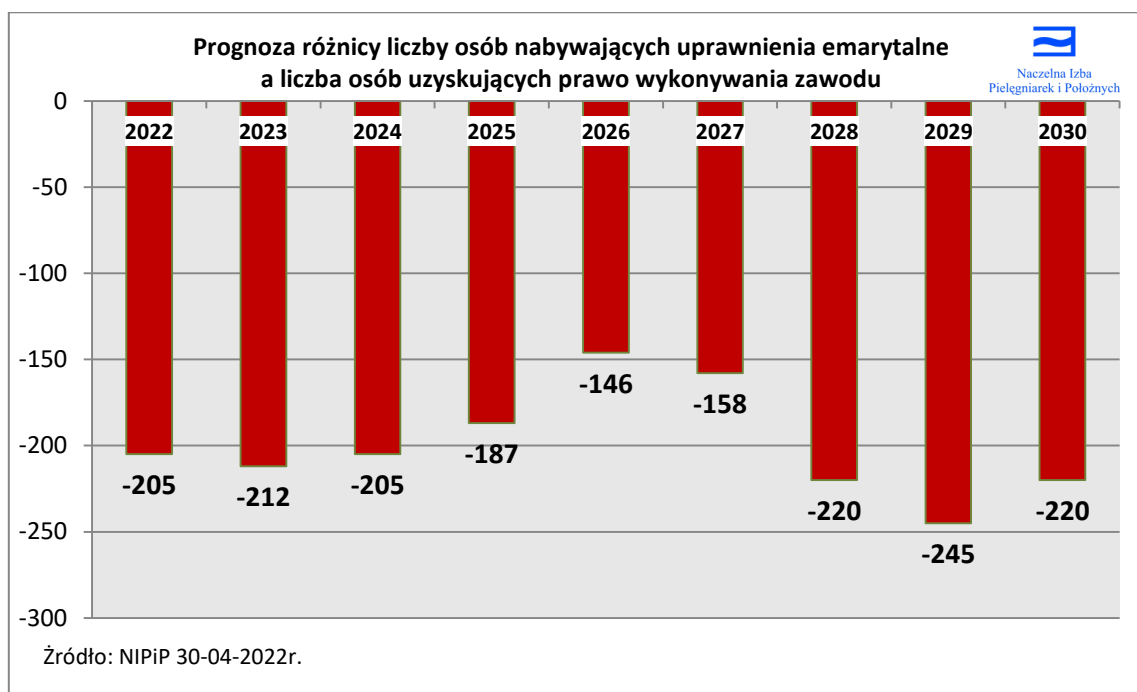


Tabela Prognoza liczby pielęgniarek i położnych w Województwie Zachodniopomorskim do 2030

ROK	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
Liczba osób pracujących, która nabędzie uprawnienia emerytalne	368	375	368	350	309	321	383	408	383
Liczba osób uzyskujących PWZ	163	163	163	163	163	163	163	163	163
Braki	-205	-212	-205	-187	-146	-158	-220	-245	-220



Do 2025 r braki kadrowe zwiększą się o 809 osób, a do 2030 o 1798 pielęgniarek i położnych. Ponadto nie ma w dalszym ciągu zastępowalności pokoleń dla aktualnie pracujących osób posiadających uprawnienia emerytalne. W Województwie Zachodniopomorski obecnie pracuje 3 049 takich osób.